

L'objectif

Identifier les différents modèles d'organisation permettant de maintenir un service de remplacement sur les territoires malgré le non-renouvellement des dirigeants professionnels

Appréhender les avantages et les inconvénients de différentes formes d'organisation existant en France

Le public

- Responsables professionnels
- Agents administratifs de SR

Le projet

Depuis 2 ans, les services de remplacement de Normandie se questionnent sur le non renouvellement de ses dirigeants. Comme toutes associations, ils sont confrontés à la crise de l'engagement et au manque de vocation des plus jeunes. Ils constatent de plus en plus de clientélisme de la part de leurs adhérents et la perte de valeurs comme l'entraide et la solidarité. Pour trouver une solution à cette situation, ils envisagent réduire la charge administrative qui pèse sur les responsables professionnels investis dans les services de remplacement, les remobiliser sur l'animation locale et mutualiser davantage les travaux de GRH (paie, suivi de contrats, facturation,...) et assurer un meilleur service localement. L'une des solutions envisagées est la départementalisation de tout ou partie des services de remplacement. Pour comprendre le fonctionnement d'un service de remplacement départementalisé et les étapes qui ont permis d'atteindre ce niveau d'organisation, le service de remplacement de Normandie a suivi un séminaire de 4 jours sur ce sujet.

Le programme du séminaire comprenait :

- Une journée de préparation en Normandie avec les Présidents des SR de chaque département ainsi que des membres du Conseil d'Administration. L'objectif était de formaliser les besoins, le caractère d'urgence et les motivations de chaque territoire
- Un voyage d'étude à Clermont-Ferrand avec un retour d'expérience du SR63 dont la gestion est départementalisée depuis 2000 et qui a mis en place des GUV (groupements d'utilisateurs volontaires) et un fond de promotion et un fond social lors de la dissolution des anciennes structures locales.
- Une intervention du SR35, dont l'organisation s'appuie sur un service de remplacement départemental avec des agents de remplacement « volants » pour couvrir des zones blanches et des services locaux pour les territoires les plus dynamiques.

Aujourd'hui, le travail continue localement avec des avancées rapides dans certains départements comme notamment la Seine-Maritime qui se structure autour d'un service unique à l'échelle du département avec des fusions absorptions de services locaux. D'autres étudient différentes alternatives et travaillent sur leur schéma de gouvernance ou stratégique ainsi que la construction d'un nouveau projet associatif pour attirer de nouveaux candidats.

Une action
du PRDAR
financée par

Les chiffres clés

61 associations de remplacement en Normandie

70% des présidents de SR normands devront passer le relais sous 3 ans

6 500 exploitations adhérentes et **1 600** agents de remplacement sont concernés en Normandie

En image



En savoir plus

Le projet

Céline COLLET – Service de remplacement Normandie

02 31 47 22 84 - celine.marochin@servicederemplacement.fr

L'action **AE09** « Remplacement » du PRDAR Normand

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie

02 31 47 22 84 - celine.collet@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr