

Hommes et métiers

Programme 2014-2020

Une action du PRDAR financée par

Avec la contribution financière du compte d'affectation spéciale développement agricole et rural CASDAR

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

Liberté
Égalité
Fraternité



l'Europe
s'engage
en
Normandie



AGRICULTURES & TERRITOIRES
CHAMBRES D'AGRICULTURE
NORMANDIE



Qu'est-ce que le PRDAR ?

Un cadre national

Le Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation, grâce aux fonds CASDAR (Compte d'Affectation Spéciale « Développement Agricole et Rural ») finance un Programme National de Développement Agricole et Rural (PNDAR) dont le Programme Régional (PRDAR) constitue la déclinaison en région.

Un programme régional

Un contrat d'objectifs conclu entre l'APCA et le Ministère constitue le cadre de référence à partir duquel les Chambres d'agriculture de Normandie ont élaboré et conduisent les actions du PRDAR 2014-2020. Il définit leurs engagements :

- Une priorité donnée à l'innovation
- L'accompagnement de la triple performance
- La diffusion des connaissances
- Le renforcement des partenariats avec la recherche, les instituts techniques, les autres organismes de développement, les établissements de formation.

Le PRDAR normand 2014 - 2020

Un programme décliné en 10 actions et un Projet Pilote Régional (PPR)

Ces actions, élaborées au début de la programmation et issues d'une concertation régionale répondaient à la fois à des priorités régionales ainsi qu'aux priorités définies par le MAA.

Un pilotage

- Stratégique via la COREAMR (Commission régionale de l'Économie Agricole et du Monde Rural)
- Professionnel via le Comité Stratégique Opérationnel IRD (CSO IRD) et le Comité de Concertation IRD (CC IRD)
- Opérationnel via la Cellule Ingénierie de Projets (CIP) de la Chambre régionale d'agriculture de Normandie

Des acteurs

Porté par les Chambres d'agriculture de Normandie, le PRDAR est mis en œuvre avec l'ensemble des partenaires régionaux du développement agricole.

Un cofinancement par

- Les Chambres d'agriculture elles-mêmes
- Les Collectivités territoriales (la Région et les Départements)
- Des financeurs sur des projets spécifiques (Union Européenne, Agences de l'Eau, ADEME...)

Le PRDAR 2014 - 2020 en chiffres

Un programme qui représente en moyenne annuelle sur la période 2014-2020, 4,2 M€ de dépenses. Financé à hauteur de 2.2 M€ de CASDAR, il a mobilisé en moyenne 44 ETP par an (120 collaborateurs).

Répartition du financement CASDAR par AE sur 2014-2020



- Hommes et métiers • 5 %
- Stratégie et pilotage d'entreprise • 18 %
- Vers plus d'agro-écologie • 17 %
- Performance en agriculture biologique • 7 %
- Remplacement • 4 %
- Agro-écologie : accompagner le changement vers la triple performance • 12 %
- Biomasse et énergie • 2 %
- Énergie VANA • 3 %
- Agriculture et élevage de précision • 7 %
- Agroalimentaire et proximité • 10 %
- Dynamique agricole sur les territoires à enjeux • 10 %
- Gouvernance du programme • 5 %

Édito

La valorisation des travaux d'innovation, de recherche et de développement et l'utilisation de leurs résultats au sein du plus grand nombre des exploitations constituent des enjeux majeurs pour nous aider à relever ensemble les nombreux défis qui se présentent à notre agriculture.

Le Programme Régional de Développement Agricole et Rural n'échappe pas à cette nécessité de toujours plus communiquer sur les travaux, et surtout leurs résultats, afin de garantir cette diffusion et cette valorisation auprès du plus grand nombre.

C'est dans cet esprit qu'a été mise en place notre collection de fiches Capitalis'action qui permettent de prendre connaissance, grâce à document rapide à lire (un simple recto-verso), de plus de 75 projets remarquables, et de disposer des contacts pour aller plus loin.

C'est toujours dans cet esprit que nous vous proposons aujourd'hui une sélection des réalisations qui nous semblent les plus significatives, et cela pour chacune des 10 actions de ce programme.

Je vous souhaite une bonne découverte de cette sélection, et vous donne rendez-vous, si vous souhaitez aller plus loin, à l'occasion de l'une des nombreuses opérations que nous organisons sur le terrain : forums, journées techniques, portes ouvertes, démonstrations...

Gilles LIEVENS

Président Innovation - Recherche - Développement
des Chambres d'Agriculture de Normandie

AE01

Hommes et métiers

Pourquoi cette action ?

Les injonctions et les controverses vis-à-vis de l'agriculture obligent les agriculteurs à reconsidérer leurs choix techniques, questionner leurs systèmes et reconstruire leur cadre identitaire. L'accroissement de la productivité du travail a induit la disparition des périodes creuses. Les situations de surcharge de travail sont fréquentes. Elles épuisent les organismes, aliènent les esprits et fragilisent les entreprises. Enfin, 56 % des chefs d'exploitations ont plus de 50 ans, le départ d'associé ou l'installation d'un jeune est une étape charnière où la question du Travail et de la main d'œuvre est centrale et déterminera la pérennité de la structure.

Que cherchait-on à obtenir ?

- Établir des références et des outils pour améliorer la qualité de vie des agriculteurs
- Accompagner les agriculteurs dans la recherche de solutions Travail parmi les 3 facteurs d'amélioration des conditions de travail : la simplification des pratiques, la délégation des tâches ou la modernisation des équipements (automatisation, ...)
- Sensibiliser, prévenir les risques et communiquer sur les bonnes pratiques
- Mieux prendre en compte le volet social dans le conseil technico-économique

Objectifs et principales réalisations

- 1 / Intégrer la dimension travail comme facteur de compétitivité et de durabilité des exploitations**
 - Partenariat avec la MSA avec formation à la méthode « Et si on parlait travail » puis organisation d'actions conjointes sur la QVT (forum, soirée débat, atelier théâtre, JPO...)
 - Expérimentation d'exosquelette sur la pénibilité du travail, prévention des TMS
 - Création d'Agrandilait : le jeu sur les risques de l'agrandissement des troupeaux laitiers
- 2 / Accompagner les agriculteurs managers à la conduite d'entreprises et à la gestion des ressources humaines**
 - Actions de sensibilisation et accompagnement RH pour projets collectifs (magasin de producteurs, OP, etc.) ou auprès d'associés ou futurs associés (installation)
 - Action de sensibilisation avec CCI et CMA : les jeudis du management
 - BARCAMP et webinaire sur le management, le recrutement et la fidélisation des salariés
- 3 / Promouvoir les bonnes pratiques et les organisations innovantes**
 - Concours trucs et astuces tous les 2 ans + calendrier réglementaire tous les ans
 - Participation Prairiales, Champs d'innovation...
 - Site internet avec fiches solutions et vidéo de bonnes pratiques
- 4 / Développer la boîte à outils et les compétences des conseillers pour intégrer l'organisation du travail et la Gestion des Ressources et des Relations Humaines (GRRH) dans leur conseil**
 - Formation des conseillers : Et si on parlait travail, méthode Bilan de Compétences, QVT par l'ARACT, Méthode Bilan travail de l'Idèle, 8 questions pour l'avenir
 - Création d'outils : calculette travail, DECLIC, Méthode Bilan Travail
 - Participation travaux du RMT travail
- 5 / Promouvoir les métiers et recruter les futures générations d'agriculteurs**
 - Création de la ferme virtuelle normande (3D + casque VR)

Sommaire

Ça coince dans le GAEC	p06
Calendrier réglementaire	p08
Concours Trucs et Astuces d'éleveurs en Normandie	p10
Théâtre Forum : petits changements et grands projets	p12
La ferme virtuelle normande pour promouvoir les métiers de l'agriculture	p14
Journées Les pieds dans les bottes	p16
FARMBOT : enseigner à produire autrement avec le numérique	p18
Module de formation « Organisation du travail » dans le parcours à l'installation	p20
Exotraite : expérimentation d'un exosquelette à la traite	p22
Webinaire : la main d'œuvre sur les exploitations	p24

L'objectif

La série d'articles « Ça coince dans le GAEC » met en scène la vie d'un agriculteur, associé de GAEC. Le personnage est fictif mais inspiré de faits réels. Au cours des 10 épisodes, il retrace les hauts et les bas de sa société, les difficultés et les solutions qu'apporte le travail à plusieurs. La série vise à :

- sensibiliser les agriculteurs sur le fonctionnement d'une société agricole,
- appréhender les points de vigilance (sources de désaccord, personnalités, projet, contrat, règles de fonctionnement, organisation, communication, pouvoir)
- démystifier le sujet des relations humaines et des conflits entre associés,

proposer des solutions aux sociétés en difficultés

Le public

- Exploitants agricoles en société
- Porteurs de projets / futurs associés

Le projet

Le sujet des relations humaines dans les collectifs de travail est un problème majeur. Elles sont la cause d'un grand nombre de cessation d'activité de société agricole chaque année. La difficulté est d'aborder ce sujet tabou sur le terrain et dont la portée est sous-estimée par les porteurs de projet en cours d'installation sociétaire. Les témoignages sont rares. Proposer une fiction inspirée de faits réels est une approche nouvelle, ludique et qui palie au manque de témoignage sur la thématique.

Le projet consiste à publier une série de 10 articles retraçant la vie d'un agriculteur, associé de GAEC. Pendant 10 semaines, c'est un rendez-vous régulier avec le lecteur qui s'attache, s'identifie au personnage et peut ainsi plus facilement demander des conseils ou aborder ce sujet délicat sur son exploitation.

Yves Bailly, conseiller et médiateur de la Manche est l'auteur principal de ce feuilleton. Le réseau organisation du travail et GRH des chambres de Normandie a été associé au travail de relecture et d'architecture de la série. Le réseau a également largement contribué à la communication autour de ce feuilleton (vidéo, illustration, journées portes ouvertes...).

Chaque épisode est construit sur le même format avec 2 parties :

Le témoignage de Bruno ; il fait part de la problématique et la façon dont les associés l'ont résolu et un encadré avec les conseils d'experts

Les 10 épisodes reprennent les 7 points de vigilance développés par GAEC et Sociétés : Les personnalités / Le projet / Le contrat / Les règles / La communication / Le pouvoir / Les conflits

Présenter ce sujet sous forme de fiction dans la presse est une approche originale. Les retours ont été nombreux et positifs. Des agriculteurs ont sollicité la Chambre d'agriculture pour se former ou être accompagnés sur le fonctionnement et les relations dans leur société. L'action a dépassé les frontières et a été relayée nationalement via l'APCA et les partenaires du groupe Réussir. Début 2015, la Chambre d'agriculture du Lot et Garonne a pris contact avec l'auteur pour que la série soit reprise et diffusée en Aquitaine.

Une action
du PRDAR
financée par

Avec la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION



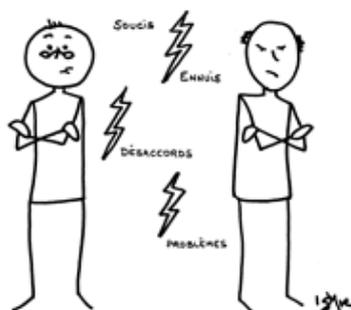
Les chiffres clés

10 articles - **10** semaines de parution

4748 consultations sur les sites Internet des Chambres d'agriculture de Normandie

En image

Feuilletons « Ça coince dans le GAEC »



En savoir plus

Le projet

Yves BAILLY - Chambre d'agriculture de la Manche

02 33 19 02 62 - ybailly@manche.chambagri.fr

L'action **AE01** « *Hommes et Métiers* » du PRDAR Normand

Céline MAROCHIN - Chambre régionale d'agriculture de Normandie

02 31 47 22 84 - celine.marochin@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr

L'objectif

Sensibiliser les agriculteurs normands à l'organisation du travail administratif.

Sécuriser les exploitations en accompagnant les agriculteurs dans leurs démarches réglementaires.

Le public

- Exploitants agricoles

Le projet

Dans un contexte agricole tendu, les exploitants vivent mal la pression réglementaire et le stress généré par les déclarations réglementaires. Pour faciliter l'organisation du travail, les chambres d'agriculture de Normandie collectent auprès de l'administration fiscale et sociale les principales échéances et les principaux documents obligatoires sur les exploitations. Elles mobilisent également leurs experts pour toutes les données relatives à la PAC et à la directive nitrate.

Résolument pratique l'outil est présenté sous forme d'un calendrier cartonné sous-main. Il peut être affiché au mur ou disposé à porter de main dans un bureau. Avec les dates de déclarations, de paiement, de renvoi de justificatifs, le calendrier d'épandage détaillé mois par mois, les agriculteurs sont rassurés. Ils appréhendent plus sereinement « les papiers » et peuvent anticiper leur travail au bureau. Les publics comme les jeunes agriculteurs ou les employeurs de main d'œuvre y retrouvent également les échéances qui les concernent spécifiquement.

Le calendrier est aussi disponible en ligne, ce qui permet de diffuser les actualités réglementaires au jour le jour et d'alerter sur les échéances à venir. Toutefois, une version plus interactive sous forme d'application, avec des envois sms ou mails pour prévenir les agriculteurs, serait une évolution intéressante à ce projet. La réalisation technique est complexe et coûteuse et n'a pas pu être développée à ce jour.

Le calendrier est un outil d'aide à la décision reconnu sur le terrain, c'est aussi un outil de sensibilisation efficace. En effet, à la remise de l'outil s'engage une réflexion sur l'organisation du travail administratif qui peut déboucher sur de la formation, sur un accompagnement à l'organisation et l'aménagement du bureau ou des rallyes bureau (visite de bureaux avec des groupes d'agriculteurs).

Une action
du PRDAR
financée par

Avec la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION



Avec le soutien des Conseils Départementaux

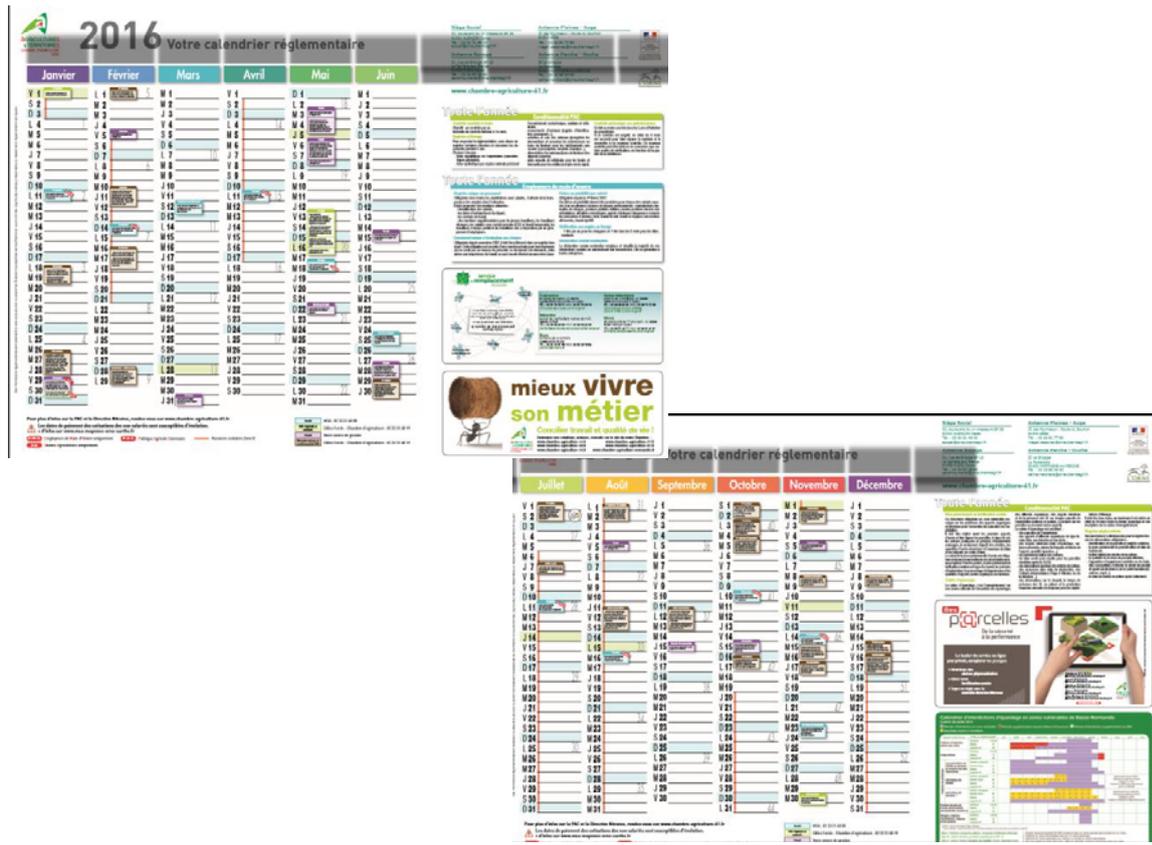


Les chiffres clés

41 échéances à ne pas oublier

Plus de **2000** calendrier édités et diffusés en Normandie

En image



En savoir plus

Le projet

Céline MAROCHIN - Chambre régionale d'agriculture de Normandie

02 31 47 22 84 – celine.marochin@normandie.chambagri.fr

L'action AE01 « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline MAROCHIN - Chambre régionale d'agriculture de Normandie

02 31 47 22 84 – celine.marochin@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr

L'objectif

Révéler l'inventivité des éleveurs
Sensibiliser les agriculteurs normands à l'organisation du travail, partager de bonnes pratiques
Initier les éleveurs aux démarches de protection intellectuelle

Le public

- Eleveurs

Le projet

Tous les 2 ans, les Chambres d'agriculture de Normandie en partenariat avec Agrial, la MSA et les services de remplacement organisent le concours Trucs et astuces d'éleveurs en Normandie.

Il s'adresse aux éleveurs, salariés, stagiaires ou apprentis ayant mis en œuvre un truc ou une astuce pour se simplifier le travail au quotidien.

A chaque édition une cinquantaine candidatures est reçue, une quinzaine sélectionnée par un jury technique selon les critères suivants : participe à l'amélioration du travail de l'élevage, facile à réaliser, peu coûteuse, rend moins contraignants les gestes quotidiens, assure la sécurité et le confort et respecte le bien-être animal.

Toutes les productions sont représentées (bovins, ovins, porcs...) et les éleveurs se retrouvent autour de cette question du travail et de la pénibilité. Les astuces sont diverses, allant de l'amélioration d'un matériel existant, au détournement d'objet jusqu'à la création originale d'un outil ou matériel.

Les candidats reçoivent une information sur les principes de la propriété intellectuelle, une enveloppe Soleau (première étape pour reconnaître une innovation) et peuvent être accompagnés dans leur réflexion de dépôt de brevet.

Les astuces lauréates sont ensuite soumises au vote d'un jury d'exploitants et salariés agricoles qui déterminent le classement final du concours.

Les gagnants sont récompensés par des séjours et journées de détente avec des journées de remplacements lors d'un évènement couvert par la presse locale et régionale.

Les trucs et astuces sont diffusés sous forme de vidéos et de fiches astuces disponible sur le site internet des Chambres d'agriculture de Normandie.

<https://normandie.chambres-agriculture.fr/innovation/innover-a-la-ferme/astuces-deleveurs/>

Une action
du PRDAR
financée par

Avec la contribution financière du compte d'affectation spéciale développement agricole et rural CASUAR



Avec le soutien des Conseils Départementaux



Les chiffres clés

A chaque édition :

50 astuces - **15** lauréats - **15** fiches astuces

10 vidéos d'astuces en ligne - **15** articles de presse

En image

Trucs et astuces d'éleveurs normands

Antigel des abreuvoirs

Empêcher la formation de gel dans les abreuvoirs et ne plus perdre de temps à casser la glace



Simple à fabriquer...
L'astuce consiste à créer un vide d'air de la tuyauterie et des abreuvoirs pour éviter le gel. Le soir, l'éleveur ferme le circuit d'eau des génisses et fait un tirage au vide de cette conduite. Pour cela, il branche un pot trayeur sur un robinet de purge du circuit et pendant la traite, la canalisation se vide.
... et peu coûteux
Juste de la récupération : un pot trayeur et un tuyau souple.

CONCOURS TRUCS ET ASTUCES d'éleveurs de Normandie
16 janvier au 31 mars 2017

Gagnez un séjour et des journées de détente !

Éleveur, salarié, stagiaire, apprenti sans un élève !



Vous avez mis en œuvre un truc, une astuce pour vous simplifier le travail au quotidien. **Votre astuce peut vous faire gagner** un séjour, des journées de détente, des journées de remplacement, une bourse ainsi qu'une participation au programme Agri'Up.



Trucs et astuces d'éleveurs normands

La Vaccicaïsse

Vacciner les porcelets en préservant son dos et son audition



Simple à fabriquer...
Il s'agit d'une caisse repliable qui monte et descend comme un ascenseur grâce à un treuil. Elle permet de charger et positionner à hauteur d'homme 30 à 35 porcelets de 9 kg, pour des soins et des vaccinations.
... et peu coûteux
L'investissement est d'environ 900 € pour l'achat du treuil, de la batterie et de son chargeur. La caisse a été réalisée avec des panneaux de bois et des caillbotis récupérés sur la ferme.



En savoir plus

Le projet

Céline MAROCHIN - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 - celine.marochin@normandie.chambagri.fr

L'action AE01 « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline MAROCHIN - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 - celine.marochin@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr

L'objectif

Convaincre de l'intérêt de travailler avec réussite à plusieurs et d'engager des projets

Mettre en scène des situations concrètes autour du pilotage et de la gestion d'une exploitation à plusieurs

Faciliter les groupements d'employeurs et dédramatiser la GRH

Le public

- Exploitants agricoles
- Porteurs de projets
- Etudiants en formation

Le projet

Le changement est une réalité du monde agricole. Mais ce dernier n'est pas toujours bien vécu des agriculteurs car il fait plus souvent écho à une solution de repli face un contexte difficile, à une remise en cause de l'expérience ou encore à une alternative obligatoire pour être en conformité avec de nouvelles réglementations, il est donc synonyme de contrainte. Pourtant, le changement est bénéfique et libérateur. Il ouvre des perspectives et donne l'élan qui fera qu'une entreprise se développera et prospérera.

Le changement ça ne s'improvise pas. Sortir de l'inertie un mécanisme complexe et inconfortable qui génère de l'anxiété voire de la résistance auprès de ses associés et/ou de ses salariés. La période de transition est compliquée et parfois source de conflit si tous les acteurs ne sont pas associés et partie prenante du projet.

Les Chambres d'agriculture de Normandie ont souhaité aborder ce concept complexe grâce à une méthode originale et dynamique : 3 théâtres forum suivi de table ronde. Grâce au jeu de comédiens, il s'agissait de mieux comprendre les mécanismes qui motivent ou freinent le changement et l'émergence de nouveaux projets agricoles. Ces événements étaient complétés de témoignages d'agriculteurs, de salariés agricoles et d'experts qui illustraient par des situations concrètes comment appréhender la nouveauté et les différentes évolutions sur les exploitations. Les théâtres forum « Petits changements et grands projets » se sont réalisés le

- Jeudi 9 juin à Alençon à 14 h00 à la salle du Crédit agricole
- Mardi 5 juillet à 20h30 au lycée agricole de Coutances
- Jeudi 23 juin à 20 h30 au lycée agricole de Vire

Une action
du PRDAR
financée par

Avec la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION



En partenariat avec :



et les groupes de développement agricole

Les chiffres clés

3 théâtres forum

Plus de **100** participants

4 Saynètes vidéo

En image

Le changement ça vous connaît ? Venez partager votre expérience !
Un concept original de théâtre participatif pour aborder le changement vécu au quotidien, et celui qui donne des perspectives et motive.

*Petits changements
grands projets*



Entrée gratuite

Théâtre forum, table ronde
Une initiative originale pour booster vos projets !



samedi 25 juin 2016

ouest
france
ouestfrance-enligne.com

Journal Ouest-France du samedi 25 juin 2016
Edition : Vire Falaise - Rubriques : Vie en ville

Imprimer

Le théâtre s'invite au lycée agricole de Vire

L'agriculture est une des professions qui, au XX^e siècle, a vécu, voire subi le plus de bouleversements : disparitions des petites exploitations avec le regroupement des parcelles et des remboursements bien souvent douloureux et conflictuels, une agriculture intensive et une mécanisation indispensable pour la rentabilité.

De tels changements ont provoqué au sein des exploitations des fractures générationnelles, en particulier dans les Gaec entre parents et enfants.



Une exacte reconstitution du quotidien du monde agricole.

En savoir plus

Le projet

Céline MAROCHIN - Chambre régionale d'agriculture de Normandie

02 31 47 22 84 – celine.marochin@normandie.chambagri.fr

L'action **AE01** « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline Marochin - Chambre régionale d'agriculture de Normandie

02 31 47 22 84 – celine.marochin@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr

L'objectif

La ferme virtuelle est un outil de promotion des métiers. Il consiste à immerger les publics en orientation dans 5 exploitations agricoles normandes modélisées en 3D à partir d'un ordinateur ou d'un casque de réalité virtuelle. Ainsi, ils peuvent découvrir les métiers de l'intérieur sans devoir se déplacer sur une exploitation. Le projet vise à communiquer efficacement auprès des publics en orientation, faire connaître les compétences et les exigences requises dans ces métiers et faciliter l'orientation vers les formations agricoles.

Le public

- Personnes en orientation (jeunes et adultes)
- Professionnels de l'orientation

Le projet

Le projet naît d'un constat : celui d'un décalage croissant entre la réalité du travail d'agriculteur et l'image de l'agriculture auprès de la société. Pour inverser la situation, la Chambre d'agriculture de Normandie a créé un outil en réalité virtuelle permettant de se mettre en situation et d'essayer des métiers agricoles.

La ferme virtuelle est articulée autour de 3 espaces :

Un espace de jeu pour attirer le grand public et le sensibiliser aux enjeux de l'agro-écologie. Il s'agit de traiter une parcelle de maïs infestée par des pucerons en larguant avec un drone des coccinelles sur les zones infestées.

Un espace « visite libre » où l'utilisateur peut cheminer librement dans 5 exploitations normandes. Il peut découvrir les environnements de travail (salle de traite, stabulation, serres...) et les productions fabriquées (lait, viande, céréales, miel, fleurs et produits cidricoles).

Un espace « visite guidée » où l'utilisateur suit un parcours exploratoire mêlant des vidéos, des quiz et des espaces de simulation. Lors de son cheminement, l'utilisateur apprend à s'occuper des animaux et des plantes, à produire du cidre ou du miel, à vendre et à gérer une exploitation agricole en tenant compte de la réglementation et du contexte économique. La réussite du parcours lui permet d'obtenir des badges numériques.

Le projet sera finalisé à l'été 2018, il sera alors diffusé aux professionnels de l'orientation et aux enseignants afin que tous les jeunes en formation et les publics en orientation puissent découvrir les métiers agricoles et les opportunités qu'ils offrent en Normandie.

Une action
du PRDAR
financée par

Avec la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION



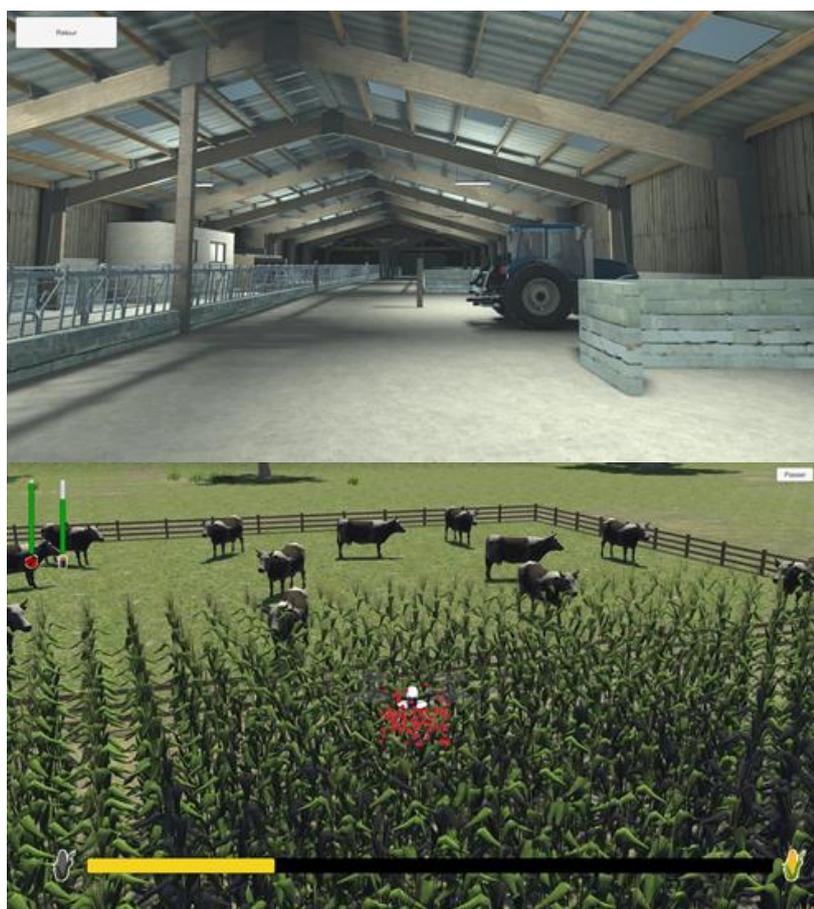
Avec le soutien du FSE



Les chiffres clés

5 fermes normandes modélisées en 3D
1 serious game pour aborder l'agro-écologie
1 parcours découverte avec 50 questions pour vivre le métier d'agriculteur de l'intérieur

En image



En savoir plus

Le projet

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 – celine.collet@normandie.chambagri.fr

L'action AE01 « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 – celine.collet@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020

La triple performance au service d'une agriculture durable

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr

L'objectif

- Sensibiliser les éleveurs à la qualité de vie au travail et à l'articulation entre vie privée et vie professionnelle
- Promouvoir de bonnes pratiques organisationnelles et managériales
- Intégrer la question du travail dans son organisation quotidienne et dans sa stratégie d'entreprise
- Découvrir des solutions travail

Le public

- **Eleveurs
laitiers**

Le projet

Trois exploitations laitières étaient ouvertes au public avec différents ateliers dont le point commun était l'organisation du travail et la qualité de vie au travail. Elles proposaient au public une présentation de la ferme et de son organisation, une visite des bâtiments avec un focus sur la circulation et la contention, une séquence autour du confort à la traite et des démonstrations de petits équipements pour simplifier certaines tâches.

Il s'agissait de montrer comment investissements, équipements et choix organisationnels influent directement sur le temps de travail et la pénibilité du travail. L'accent a été porté sur l'importance de la communication et des relations entre associés dans ces organisations collectives.

En amont des journées portes ouvertes, chacune des exploitations avait été accompagnée par un conseiller OT GRH et avait réalisé les diagnostics suivants :

- Une analyse des valeurs des exploitants et du projet d'entreprise à partir de l'outil 8 questions pour l'avenir
- Une analyse détaillée de la répartition des tâches et des responsabilités de chacun (prise de décision, ...)
- Un chiffrage du temps de travail d'astreinte par atelier et comparaison aux références
- Une analyse de l'organisation des absences : week-end, vacances, roulement
- Une analyse de la durabilité sociale de l'exploitation à partir d'un questionnaire élaboré dans le cadre du projet Eurodayr

L'opération conduite en partenariat avec la MSA, le contrôle laitier et les fournisseurs d'équipements a attiré plus de 160 participants en Normandie, principalement des éleveurs laitiers mais aussi des jeunes en formation BTS, des élus locaux et du public non agricole (voisinage et acteurs du territoire).

L'opération a été couverte par la presse locale et la presse agricole.

Une action
du PRDAR
financée par

Les chiffres clés

A chaque édition :

3 portes ouvertes

Plus de 160 participants

En image

The image shows a screenshot of a news article from the website 'l'agriculteur normand'. The article is titled 'Le Gaec BB bien dans ses bottes' and is dated 14 décembre 2017. It reports on an operation conducted by the Chamber of Agriculture in Normandy, involving the installation of two young farmers, Marc-Antoine Blot and Yovenn Bougis, in Hauteville-la-Guichard. The article includes a photo of the three men and a quote from Marc-Antoine Blot about the challenges of starting a farm.

Next to the article is a promotional poster for an event titled 'Les pieds dans les bottes'. The poster features a photo of cows in a barn and text that reads: 'Mieux vivre son métier d'éleveur laitier : Améliorez vos conditions de travail en élevage laitier'. The event is scheduled for 'Jeudi 7 décembre, de 14h à 17h' and is described as 'Portes ouvertes'. The poster also includes a map of Normandy with markers for Hauteville-la-Guichard (50) and Fervaques (14), and a list of partner organizations such as elvup, Colvados, and La Chapelle-Biche (61). Contact information for Laurence Bignet is provided at the bottom.

En savoir plus

Le projet

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie

02 31 47 22 84 – celine.collet@normandie.chambagri.fr

L'action AE01 « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie

02 31 47 22 84 – celine.collet@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr

L'objectif

FARMBOT est un robot à fabriquer soi-même dédié au maraîchage individuel. Développé en Californie, il réconcilie aspirations sociales et environnementales tout en facilitant le développement de l'agriculture urbaine et connectée. Son prix accessible (2 600 \$), sa technologie open source et sa simplicité de montage en font un outil d'expérimentation pédagogique intéressant. A terme, le projet prévoit la mise en place de 20 sites équipés de robot FARMBOT en Normandie.

Le public

- Lycéens, étudiants
- Ingénieurs
- Professeurs, enseignants chercheurs
- Professionnels du maraîchage et de l'horticulture
- Grand public

Le projet

Le projet s'articule autour de 6 actions :

- Acculturer les jeunes en formation initiale à la robotique, au numérique et à l'open source

Plusieurs groupes d'élèves travailleront à la conception de l'outil, à son amélioration et au partage des informations avec la communauté d'utilisateurs.

- Favoriser l'innovation pédagogique en croisant les filières et en intégrant toutes les parties prenantes (de la formation initiale aux écoles d'ingénieurs et professionnels)

Le projet mixe les compétences techniques et agronomiques. Il croise les sphères pédagogiques, scientifiques, sociales et professionnelles. La pédagogie concilie autoapprentissage, formation à distance à partir de ressources en ligne en anglais et des échanges entre les partenaires du projet.

- Sensibiliser à l'agriculture de précision

Il s'agira de comprendre le fonctionnement des outils connectés, de développer de nouvelles applications et de se réapproprier la maintenance d'équipements connectés.

- Tester différentes conduites de cultures et adapter les caractéristiques du robot

Les robots FARMBOT normands seront supports de plusieurs expérimentations. Elles porteront sur l'optimisation technologique (capteurs, programme,...), l'amélioration de l'autonomie (eau,...) et la conduite des cultures.

- Dialoguer avec le grand public sur le développement de l'agriculture urbaine et l'agriculture connectée

Le projet illustre comment l'agriculture connectée peut à la fois réduire la pénibilité du travail, limiter l'impact environnemental des productions agricoles et en améliorer la productivité.

- Valoriser les compétences par des badges numériques

La contribution au projet FARMBOT et les travaux des élèves seront récompensés et valorisés par des badges numériques.

Une action
du PRDAR
financée par

Les chiffres clés

3 sites FARBOT en 2017 => 20 sites FARBOT en Normandie en 2020
Fonctionne 24 h/24 h et 7 j/7 j
100 % open source

En image



En savoir plus

Le projet

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 – celine.collet@normandie.chambagri.fr

L'action AE01 « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 – celine.collet@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020

La triple performance au service d'une agriculture durable

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr

L'objectif

Le projet consiste à créer un module de formation unique en Normandie pour sensibiliser les porteurs de projet et futurs installés aux questions relatives au travail (astreinte, surcharge, pénibilité, adéquation avec la vie de famille,...) et aux relations humaines (entente avec les associés, management des salariés...).

Le public

- Jeunes en parcours à l'installation

Le projet

Dans le cadre du parcours à l'installation avec la DJA, les futurs installés participent à une formation de 3 j obligatoire. Dans un contexte de régionalisation, les équipes installation et formation ont harmonisé le contenu de cette formation. Cette rénovation était aussi l'occasion d'ajouter un module qui sensibilise à l'organisation du travail et aux relations humaines. Le module de 3,5 heures créé est articulé en 3 parties :

- 1^{ere} Partie : **les valeurs**

Les porteurs de projet se questionnent sur ce qui fait sens pour eux professionnellement, personnellement et la façon dont ils se projettent dans leur vie, leur métier et leur future entreprise. La méthode utilisée est celle du protolangage à partir de cartes ludiques achetées aux éditions Souffle d'or.

- 2^{ème} partie: **le volume de travail**

Il s'agit dans un second temps d'avoir une approche quantitative du travail et de chiffrer le temps de travail nécessaire pour réaliser les différents travaux de l'exploitation. Il concerne principalement le travail d'astreinte en particulier pour les futurs éleveurs mais aussi le travail de saison et administratif. La comparaison avec des références ou avec les autres stagiaires est souvent une véritable prise de conscience.

- 3^{ème} partie: **les 8 questions pour l'avenir**

Les stagiaires doivent prioriser leurs objectifs en matière d'organisation du travail et de qualité de vie. Ils sont interrogés sur les activités qui sont impactées « négativement » par le manque de temps et la stratégie vers laquelle ils veulent avancer. L'Humain est au centre de la réflexion pour que les choix envisagés en matière de répartition des tâches, d'amplitude horaire, de gestion des absences ou en encore de délégation soient en phase avec le modèle souhaité par chacun des individus.

Le module de formation a été présenté aux équipes installation et aux formateurs afin que la méthode et le contenu soient diffusés dans tous les stages 21h du territoire.

Un article de presse est également paru pour rappeler aux agriculteurs déjà installés l'importance de s'accorder des temps de réflexion sur ses pratiques et de prendre le recul nécessaire pour gagner en qualité de vie et/ou productivité.

Une action
du PRDAR
financée par

Avec la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION

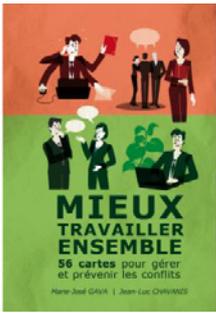


Les chiffres clés

- 1** module de formation régional
- 3,5** heures pour parler du travail et de la qualité de vie au travail
- 317** nouveaux installés avec la DJA en 2018

En image





8 questions pour l'avenir.
Nous sommes tous dotés de 24 heures par jour !

Hors des repas et du sommeil qui renouvellent notre énergie, le temps qui reste peut se découper en 8 activités principales : ces huit travaux sont des temps qui participent au bon fonctionnement de votre entreprise et à votre développement personnel.

Chacun placera un "X" dans la colonne OK, ou bien "+/-", ou bien "-", ou bien encore "!" (danger) pour exprimer son sentiment sur les déséquilibres habituellement constatés.

	OK	+/-	-	!
1) Activités de production (champs, astreintes)	X			
2) Activités de gestion	X			
3) Activité de formation		X		
4) Activité de maintenance			X	
5) Activité de conseil		X		
6) Activité de recherche			X	
7) Activité de vente			X	
8) Activité de développement personnel				X

En savoir plus

Le projet

Romain DANCET - Chambre d'agriculture de la Manche
02 33 79 43 84 - rdancet@manche.chambagri.fr

L'action AE01 « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 - celine.collet@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr

L'objectif

Le projet Exotraite est une expérimentation qui a pour objectif d'évaluer l'intérêt de l'utilisation d'exosquelette lors de la traite. Il s'agit de mesurer les gains éventuels sur l'organisation du travail, le confort, la santé et la sécurité au travail.

Le public

- Exploitants et salariés en élevage laitier

Le projet

Le projet a débuté par une analyse des différents exosquelettes présents sur le marché et leur utilisation dans différents secteurs d'activité (agricole ou non). La Chambre d'agriculture a fait l'acquisition d'un exosquelette de marque Skelex distribué par Gobio et formé les futurs utilisateurs.

Le protocole d'étude était basé sur le ressenti des salariés à la traite lors du port de l'exosquelette (grille de saisie quotidienne après chaque traite) ainsi que par l'observation des salariés à la traite, avec et sans l'exosquelette et par un suivi médical des trayeurs avant et pendant l'expérimentation. Pour ce projet la Chambre d'agriculture s'est donc associée à la Ferme expérimentale de la Blanche Maison pour faire tester l'équipement par ses salariés et à la MSA pour réaliser le suivi médical et l'analyse du poste de travail.

L'expérimentation a été bien accueillie par les salariés qui étaient impatients de débiter le projet mais une baisse d'enthousiasme est rapidement apparue du fait de la mise en évidence de modestes bénéfices au regard des inconvénients.

Des bénéfices étaient perçus sur l'assistance à l'effort d'élévation de l'épaule mais uniquement lors des interventions sur les trayons les plus éloignés et pour accéder aux commandes de la machine à traire situées en hauteur.

Les inconvénients exprimés étaient plus nombreux. Ils concernaient l'augmentation de la charge mentale du fait de la vigilance qu'impose cet équipement dans les déplacements et les contacts avec les vaches mais aussi du fait de l'effort demandé pour maîtriser les gestes lors de son utilisation.

Compte tenu de ces éléments, l'arrêt de cette expérimentation a été décidé pour ne pas nuire à la santé des trayeurs. Il est important de considérer les résultats de ce test dans le cadre précis de l'expérimentation. En effet, ils ont du sens dans le contexte de la salle de traite de la ferme expérimentale et de son environnement, des pratiques des salariés ainsi que du modèle d'exosquelette utilisé pour le test. Les résultats de ce test incitent à resituer l'exosquelette dans une démarche globale de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS). L'aménagement de la salle de traite et l'optimisation de l'organisation du travail restent des voies prioritaires d'adaptation.

D'autres tests d'utilisation d'exosquelette sont envisagés en 2020 sur d'autres exploitations avec d'autres équipements de traite.

Une action
du PRDAR
financée par

Avec la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION



L'objectif

Informers les exploitants agricoles sur la réalité du marché de l'emploi agricole

Encourager la délégation et sensibiliser au management

Le public

- Exploitants agricoles

Le projet

Face aux difficultés pour recruter des salariés, le GVA de Sartilly a souhaité conduire une réflexion sur l'emploi et les besoins de main d'œuvre. Accompagnée par la Chambre d'agriculture, l'action consistait à organiser un BARCAMP avec le matin des apports sur le contexte et des éléments de méthodes apportés par les différents partenaires de l'emploi agricole en Normandie : l'ANEFA, le service de remplacement, la fédération des Cuma ou encore l'association des salariés agricoles. Puis l'après-midi devait être dédié à des temps d'échange entre agriculteurs pour partager des bonnes pratiques. En raison du contexte sanitaire, l'action a été transformée en webinaire avec 3 axes de travail :

Etre employeur, ça se travaille !

Etre attractif, pour embaucher !

Réorganiser pour alléger son travail !

L'intervention de Terres de métiers a permis d'établir un constat sur le profil des candidats et leurs aspirations en matière d'emploi (CDD plutôt que CDI, génération Y ou Z, effet zapping, origine familiale non agricole)... puis l'intervention des services de remplacement et des CUMA ont apporté d'autres pistes de solutions aux problématiques d'emploi (emploi partagé, délégation de tâches, aides possibles...). Pour finir, La Chambre d'agriculture et l'Association des salariés agricoles ont rappelé la nécessité pour les entreprises agricoles d'être attractives dans un contexte d'emploi en tension. Ils ont rappelé certains principes de base du management et illustrer avec quelques exemples de bonnes pratiques d'accueil de salariés agricoles pour faciliter le recrutement et la fidélisation de salariés.

Seulement 20 agriculteurs étaient connectés pour ce webinaire, c'est peu mais encourageant sur une thématique qui passionne peu les agriculteurs mais dont l'enjeu devient vital pour de nombreuses exploitations qui sont dans l'impasse faute de main d'œuvre. Pour aller plus loin les participants peuvent s'inscrire à la formation motiver et manager son salarié.

Malgré le contexte sanitaire qui a bouleversé l'organisation, l'action a pu être maintenue et l'initiative sera donc reconduite en Seine-Maritime en 2021.

Une action
du PRDAR
financée par

Avec la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION



Les chiffres clés

- 1 webinaire et 20 participants
- 1 article de presse
- 1 formation Manager et motiver mon salarié

En image

L'emploi en agriculture
La main-d'œuvre difficile à trouver

C'est à l'initiative du GVA de Sartilly, présidé par Rachel Lepellier que le webinaire sur la main-d'œuvre dans le secteur agricole a pu avoir lieu le 3 décembre avec une vingtaine de personnes installée derrière leur écran d'ordinateur.

Publié le 9 septembre 2020 - Par Sandrine Bessière



La main-d'œuvre en agriculture n'est pas une notion abstraite. Le bon salarié est souvent considéré comme une pépite.
© DR

La difficulté de trouver des salariés agricoles est réelle. Le sujet interpelle les agriculteurs en quête de trouver la bonne personne pour conduire à bien les travaux dans les exploitations. Le GVA de Sartilly s'est emparé de cette problématique afin d'échanger avec différents partenaires tels que la Chambre d'agriculture mais aussi les groupements d'employeurs : GE Actif emploi, le service de remplacement, la Fédération des Cuma ou encore l'association des salariés agricoles.

Chambres d'agriculture de Normandie a ajouté un événement.

24 novembre 2020 · 🌐



JEU, 3 DÉC. 2020
WEBINAIRE - La main d'œuvre dans les exploitations agricoles

☆ Ça m'intéresse

WEBINAIRE
GVA DE SARTILLY **Jeudi 03 décembre 2020 de 14h à 15h15**

La main d'œuvre dans les exploitations agricoles



Réservé aux chefs d'exploitations agricoles - Contact 02 33 79 41 70

INSCRIPTIONS



En savoir plus

Le projet

Romain DANCET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 33 79 43 84 – romain.dancet@normandie.chambagri.fr

L'action AE01 « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 – celine.collet@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr

AE01

Hommes et métiers

AE07

Dynamique agricole
sur les territoires à enjeux

AE02

Énergie et valorisation
agricole non alimentaire

AE08

Performance en
agriculture biologique

AE03

Agriculture et élevage
de précision

AE09

Remplacement

AE04

Agroalimentaire
et proximité

AE10

Gouvernance du programme

AE05

Stratégie et pilotage
d'entreprise

AE11

Agro-écologie :
accompagner le changement
vers la triple performance

AE06

Vers plus d'agro-écologie

Une action du PRDAR financée par



Ses partenaires



normandie.chambres-agriculture.fr