

L'objectif

Informers les exploitants agricoles sur la réalité du marché de l'emploi agricole

Encourager la délégation et sensibiliser au management

Le public

- Exploitants agricoles

Le projet

Face aux difficultés pour recruter des salariés, le GVA de Sartilly a souhaité conduire une réflexion sur l'emploi et les besoins de main d'œuvre. Accompagnée par la Chambre d'agriculture, l'action consistait à organiser un BARCAMP avec le matin des apports sur le contexte et des éléments de méthodes apportés par les différents partenaires de l'emploi agricole en Normandie : l'ANEFA, le service de remplacement, la fédération des Cuma ou encore l'association des salariés agricoles. Puis l'après-midi devait être dédié à des temps d'échange entre agriculteurs pour partager des bonnes pratiques. En raison du contexte sanitaire, l'action a été transformée en webinaire avec 3 axes de travail :

Etre employeur, ça se travaille !

Etre attractif, pour embaucher !

Réorganiser pour alléger son travail !

L'intervention de Terres de métiers a permis d'établir un constat sur le profil des candidats et leurs aspirations en matière d'emploi (CDD plutôt que CDI, génération Y ou Z, effet zapping, origine familiale non agricole)... puis l'intervention des services de remplacement et des CUMA ont apporté d'autres pistes de solutions aux problématiques d'emploi (emploi partagé, délégation de tâches, aides possibles...). Pour finir, La Chambre d'agriculture et l'Association des salariés agricoles ont rappelé la nécessité pour les entreprises agricoles d'être attractives dans un contexte d'emploi en tension. Ils ont rappelé certains principes de base du management et illustrer avec quelques exemples de bonnes pratiques d'accueil de salariés agricoles pour faciliter le recrutement et la fidélisation de salariés.

Seulement 20 agriculteurs étaient connectés pour ce webinaire, c'est peu mais encourageant sur une thématique qui passionne peu les agriculteurs mais dont l'enjeu devient vital pour de nombreuses exploitations qui sont dans l'impasse faute de main d'œuvre. Pour aller plus loin les participants peuvent s'inscrire à la formation motiver et manager son salarié.

Malgré le contexte sanitaire qui a bouleversé l'organisation, l'action a pu être maintenue et l'initiative sera donc reconduite en Seine-Maritime en 2021.

Une action
du PRDAR
financée par

Les chiffres clés

- 1 webinaire et 20 participants
- 1 article de presse
- 1 formation Manager et motiver mon salarié

En image



WEBINAIRE
Jeudi 03 décembre 2020 de 14h à 15h15

La main d'œuvre dans les exploitations agricoles

- **Emploi agricole : Etat des lieux**
Nathalie GUILLET (Département Terre en métiers)
- **Services de sécurisation et de complément de main d'œuvre**
Stephane LEBLANC (Département Service de remplacement)
- **Délégation du travail et complément de main d'œuvre de proximité**
Nathalie FUGERIE (Département CUMA)
- **Relation employeur / employés**
Nicolas HAY (Président ASA Manche)

INSCRIPTIONS

En savoir plus

Le projet

Romain DANCET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 33 79 43 84 – romain.dancet@normandie.chambagri.fr

L'action AE01 « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 – celine.collet@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr