

L'objectif

Le projet consiste à créer un module de formation unique en Normandie pour sensibiliser les porteurs de projet et futurs installés aux questions relatives au travail (astreinte, surcharge, pénibilité, adéquation avec la vie de famille,...) et aux relations humaines (entente avec les associés, management des salariés...).

Le public

- Jeunes en parcours à l'installation

Le projet

Dans le cadre du parcours à l'installation avec la DJA, les futurs installés participent à une formation de 3 j obligatoire. Dans un contexte de régionalisation, les équipes installation et formation ont harmonisé le contenu de cette formation. Cette rénovation était aussi l'occasion d'ajouter un module qui sensibilise à l'organisation du travail et aux relations humaines. Le module de 3,5 heures créé est articulé en 3 parties :

- 1^{ere} Partie : **les valeurs**

Les porteurs de projet se questionnent sur ce qui fait sens pour eux professionnellement, personnellement et la façon dont ils se projettent dans leur vie, leur métier et leur future entreprise. La méthode utilisée est celle du protolangage à partir de cartes ludiques achetées aux éditions Souffle d'or.

- 2^{ème} partie: **le volume de travail**

Il s'agit dans un second temps d'avoir une approche quantitative du travail et de chiffrer le temps de travail nécessaire pour réaliser les différents travaux de l'exploitation. Il concerne principalement le travail d'astreinte en particulier pour les futurs éleveurs mais aussi le travail de saison et administratif. La comparaison avec des références ou avec les autres stagiaires est souvent une véritable prise de conscience.

- 3^{ème} partie: **les 8 questions pour l'avenir**

Les stagiaires doivent prioriser leurs objectifs en matière d'organisation du travail et de qualité de vie. Ils sont interrogés sur les activités qui sont impactées « négativement » par le manque de temps et la stratégie vers laquelle ils veulent avancer. L'Humain est au centre de la réflexion pour que les choix envisagés en matière de répartition des tâches, d'amplitude horaire, de gestion des absences ou en encore de délégation soient en phase avec le modèle souhaité par chacun des individus.

Le module de formation a été présenté aux équipes installation et aux formateurs afin que la méthode et le contenu soient diffusés dans tous les stages 21h du territoire.

Un article de presse est également paru pour rappeler aux agriculteurs déjà installés l'importance de s'accorder des temps de réflexion sur ses pratiques et de prendre le recul nécessaire pour gagner en qualité de vie et/ou productivité.

Une action
du PRDAR
financée par



Les chiffres clés

- 1** module de formation régional
- 3,5** heures pour parler du travail et de la qualité de vie au travail
- 317** nouveaux installés avec la DJA en 2018

En image



valeurs(s) ajoutées(s)
52 cartes
Un jeu conçu par Anna Edery, Maria Edery et Monique de Sessa
Illustré par des dessinateurs d'enfance originaux.

Intuition
Être à l'écoute de son intuition, c'est se laisser guider par son instinct.

Fraicheur
Quand on se sent frais, on est plus à l'écoute de son corps et de son environnement.

Engagement
L'engagement est un état d'esprit qui nous permet de nous investir dans nos activités.



MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE
56 cartes pour gérer et prévenir les conflits
Marie-José GAVA | Jean-Luc CHAMAMES

8 questions pour l'avenir.
Nous sommes tous dotés de 24 heures par jour !

Hors des repas et du sommeil qui renouvellent notre énergie, le temps qui reste peut se découper en 8 activités principales : ces huit travaux sont des temps qui participent au bon fonctionnement de votre entreprise et à votre développement personnel.

Chacun placera un "X" dans la colonne OK, ou bien "+/-", ou bien "-", ou bien encore "!" (danger) pour exprimer son sentiment sur les déséquilibres habituellement constatés.

	OK	+/-	-	!
1) Activités de production (champs, astreintes)	X			
2) Activités de gestion	X			
3) Activité de formation		X		
4) Activité de maintenance			X	
5) Activité de conseil		X		
6) Activité de recherche et développement			X	
7) Activité de vente			X	
8) Activités de gestion administrative				X

En savoir plus

Le projet

Romain DANCET - Chambre d'agriculture de la Manche
02 33 79 43 84 - rdancet@manche.chambagri.fr

L'action AE01 « Hommes et métiers » du PRDAR Normand

Céline COLLET - Chambre régionale d'agriculture de Normandie
02 31 47 22 84 - celine.collet@normandie.chambagri.fr

Le PRDAR Normand 2014-2020.

La triple performance au service d'une agriculture durable.

A découvrir sur www.chambre-agriculture-normandie.fr