



# Suivis 2016/2017 Références Trot

Frédéric Busnel

Stéphane Deminguet

Sophie Boyer





## **Sommaire**

- 1. Le recrutement des centres d'entraînement**
- 2. Les différents produits: Zoom sur les principaux produits**
- 3. Profil des exploitants**
- 4. Caractéristiques structurelles des exploitations**
- 5. Résultats technico-économiques**
- 6. En bref, le profil des six exploitants**



## 1) Le recrutement des centres d'entraînement

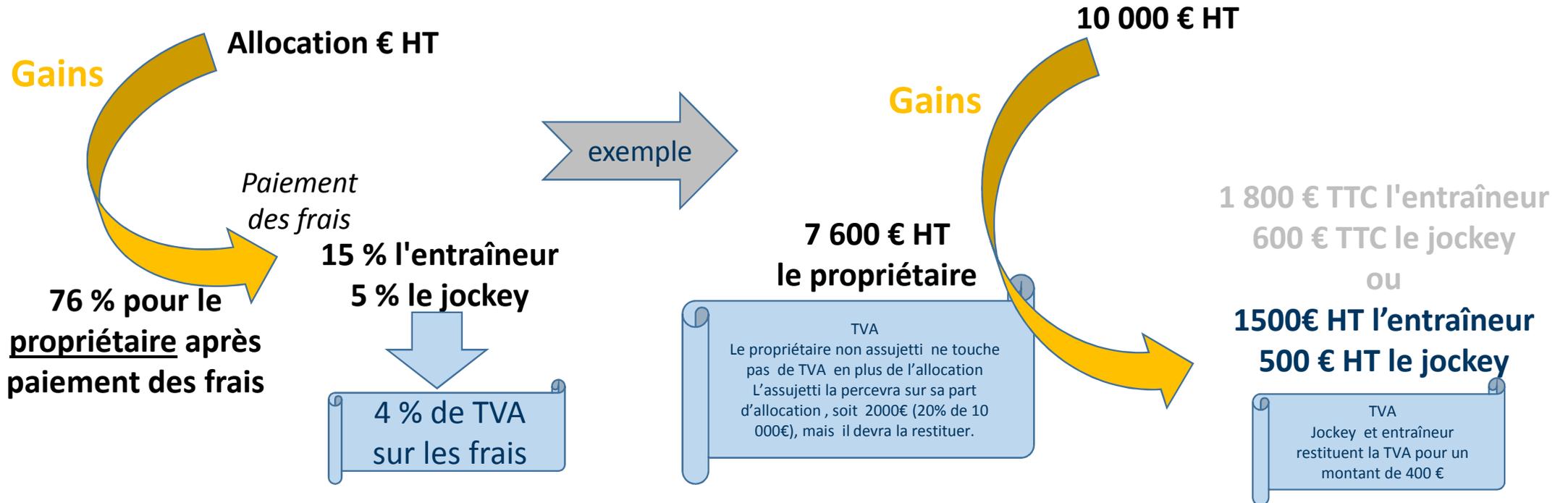
### ➤ Rappel des critères de recrutement préalablement fixés:

- Ecuries d'entraînement de trotteurs
- Licence d'entraîneur public (professionnel)
- Basées en Normandie
- En rythme de croisière (> 5 ans)
- Main d'œuvre: maxi 3 ETP
- Entre 10 et 25 chevaux au travail

## 2) Les différents produits

Les gains sur les programmes de course sont exprimés Hors Taxe

### ► Répartition des gains



20% est le taux de prélèvement en € HT des allocations du propriétaire pour paiement des frais.  
Ou 24 % en € TTC avec 18% pour l'entraîneur et 6% pour le jockey  
SOIT 100% de l'allocation = 76% pour le propriétaire + 24 % pour l'entraîneur/jockey



## 2) Les différents produits

### ► Pensions, gains suivant les contrats : explications

#### ➤ Contrat d'association :

Des associés (ex : éleveur + entraîneur) exploitent ensemble un cheval.

Les gains sont répartis en fonction du pourcentage de répartition inscrit dans le contrat, ils ne correspondent pas nécessairement aux pourcentages de copropriété. Les associés se partagent les frais d'entraînement et peuvent aussi se partager d'un commun accord la pension et les autres frais directs.

#### ➤ Contrat de location :

Un entraîneur (le locataire) va louer le cheval d'un bailleur (le propriétaire).

Toutes les charges sont au frais de l'entraîneur, le propriétaire ne paie pas de pension ni de frais d'entraînement. Les gains sont répartis selon le pourcentage de répartition inscrit dans le contrat entre 50 et 100% pour le locataire.



## 2) Les différents produits

### ► Exemples :

#### ➤ Une location 80/20 :

Un entraîneur loue la carrière de course, il perçoit en gain 80 % de l'allocation en € HT.  
Il ne facture pas ses frais d'entraînement.

#### ➤ Copropriété + location 70/30 :

L'entraîneur et le propriétaire sont copropriétaires du cheval.

L'entraîneur loue l'intégralité du cheval, il perçoit en gain 70 % de l'allocation (entière) du cheval en €HT.

Il ne facture pas ses frais d'entraînement.

#### ➤ Pension + copropriété 50/50 :

L'entraîneur et le propriétaire sont copropriétaires du cheval, ce dernier paie une demi-pension.

Ils réalisent un contrat d'association et se répartissent les gains à 50/50 d'un commun accord.

L'entraîneur perçoit en gain 50 % de l'allocation en €HT, le propriétaire lui paie la moitié des frais d'entraînement (l'autre moitié est à sa charge) ainsi qu'une demi-pension.

## 2) Les différents produits

		PRODUITS								
Type de prestation/contrat	Pension	Part des gains perçus par l'entraîneur selon trois montants de gains								
		0 € HT de gain			10000 € HT de gain			30000 € HT de gain		
		76% propriétaire ou locataire	15% entraîneur + 5% driver	Total	76% propriétaire ou locataire	15% entraîneur + 5% driver	Total	76% propriétaire ou locataire	15% entraîneur + 5% driver	Total
Pension pure	9 855 €			9 855 €		2 000 €	11 855 €		6 000 €	15 855 €
Pension pre-entraînement	8 395 €									
Pension débouillage	8 395 €									
Pension + copropriété 50% Contrat d'association 50/50	4 928 €			4 928 €	3 800 €	2 000 €	10 728 €	11 400 €	6 000 €	22 328 €
Location carrière pure 80/20 Contrat de location 80/20				0 €	5 600 €	2 000 €	7 600 €	16 800 €	6 000 €	22 800 €
Copro 50% +loc 70/30 (couleur) Contrat de location 70/30				0 €	4 600 €	2 000 €	6 600 €	13 800 €	6 000 €	19 800 €
Pleine propriété				0 €	7 600 €	2 000 €	9 600 €	22 800 €	6 000 €	28 800 €

Contrat d'association: répartition des frais  
 $5\,000\text{€ HT de gain} - 24\% \text{ de } 5\,000\text{€} = 3\,800\text{€ HT}$

Contrat de location: frais à la charge du locataire  
 $8\,000\text{€ HT de gain} - 24\% \text{ de } 10\,000\text{€} = 5\,600\text{€}$   
 $7\,000\text{€ HT de gain} - 24\% \text{ de } 10\,000\text{€} = 4\,600\text{€}$



## « Pension pure » (de 25 à 30 €HT/j)

L'entraîneur est prestataire, le propriétaire peut retirer son cheval moyennant préavis variable suivant le nb de chevaux/propriétaire (1 mois pour 1 cheval)

**Charges :** l'entraîneur supporte les charges opérationnelles d'alimentation (petites pharmacies) et charges de structure

**Produits :** pension ( €)+ 20% des gains HT (entraîneur et driver)

**Clients :** Le propriétaire éleveur souhaite conserver la gérance de la carrière de son cheval. Le propriétaire « aisé » est en mesure d'assumer une pension

**Profil de l'entraîneur:** L'entraîneur est confirmé, il obtient régulièrement des résultats en course

**Stratégie de l'entraîneur:** assurer une rentrée d'argent régulière, créer une relation de confiance avec le propriétaire avec partage d'expertise (achat du cheval, jugement du potentiel, gestion de la carrière de course...)

**Type de cheval :** Plutôt des chevaux destinés à la reproduction et/ou très qualiteux



## « Copropriété 50% + location de carrière course 70/30 »

entraîneur copropriétaire et il loue la carrière de course de la propriété restante

Charges : 100% des charges opérationnelles et de structure pour l'entraîneur et 0% de charge pour le copropriétaire

Produits = 70% des gains (propriétaire et entraîneur)

**Clients:** propriétaire bien connu qui souhaite un entraînement de qualité à moindre coût- entraîneur plus impliqué

**Profil de l'entraîneur:** plutôt confirmé, les propriétaires lui confient des chevaux

**Stratégie de l'entraîneur:**

- Sécuriser l'exploitation d'un cheval qualiteux en course
- Assurer un retour sur investissement par la vente d'un cheval moyen
- Sélectionner une génétique sur la base de chevaux qualiteux

**Type de cheval:** femelles et entiers d'élevages reconnus (exploitation future d'une carrière de reproducteur), ou chevaux achetés selon modèle/génétique (expertise de l'entraîneur)



## « Location de carrière pure avec contrat 80/20 »

l'entraîneur loue la carrière de course et contractualise avec le propriétaire la répartition des gains 80/20 et la durée du contrat

Charges : 100% des charges opérationnelles et de structure pour l'entraîneur et 0% de charge pour le propriétaire

Produits = 80% des gains (propriétaire et entraîneur)

**Clients** : Le propriétaire « éleveur » conserve la pleine propriété du cheval pour une exploitation future à l'élevage. Il est bien connu de l'entraîneur. Le propriétaire « investisseur » souhaite limiter ses frais d'entraînement.

**Profil de l'entraîneur**: ils recherchent des chevaux pour réaliser des performances

**Stratégie de l'entraîneur**: réaliser des performances en course, sélectionner des chevaux à haut potentiel/ éleveurs avec des bonnes lignées

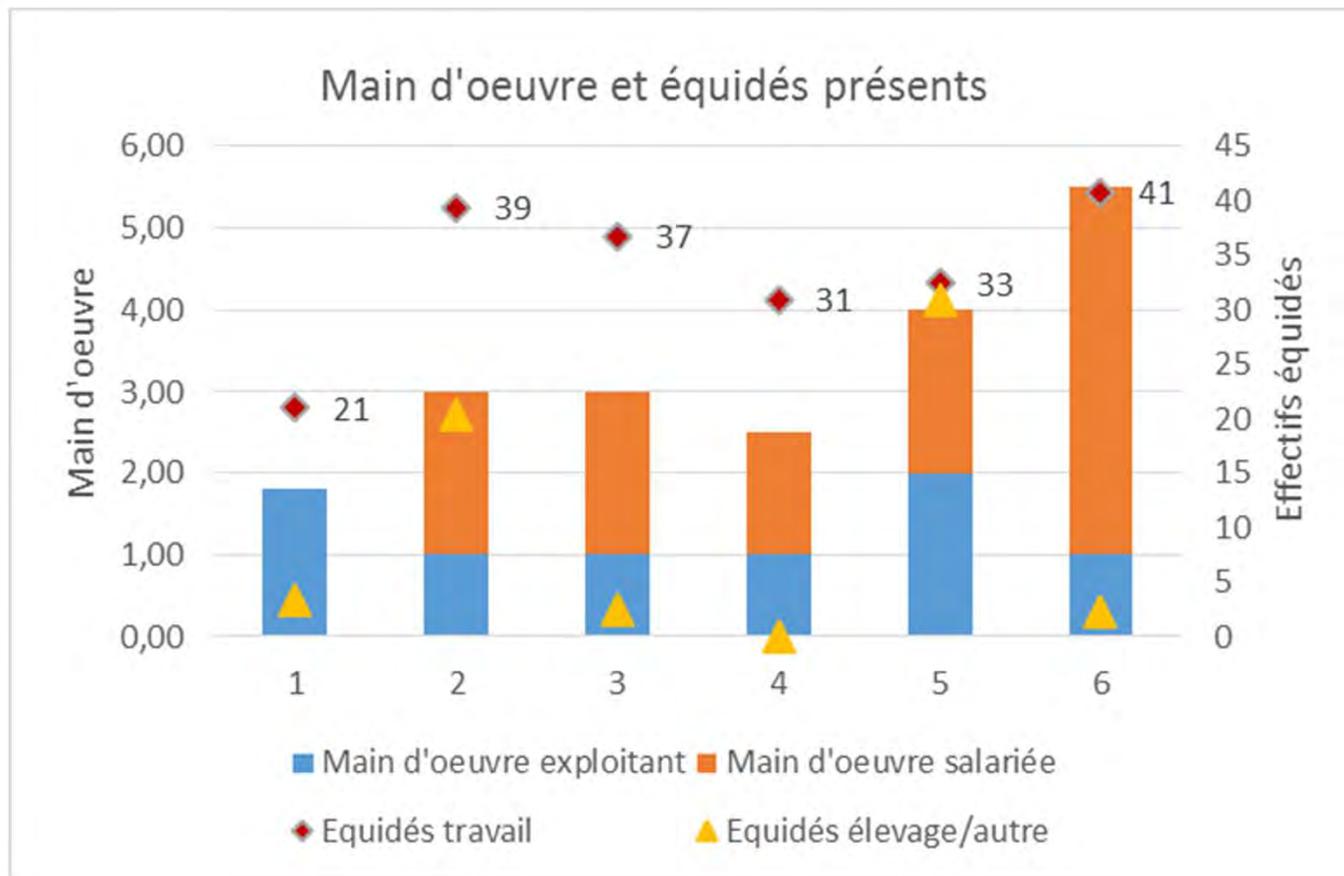
**Type de cheval** : qualité confirmée confié par des éleveurs faisant de la génétique, ou de qualité incertaine (l'entraîneur test et sélectionne des chevaux)



### 3) Profil des exploitants

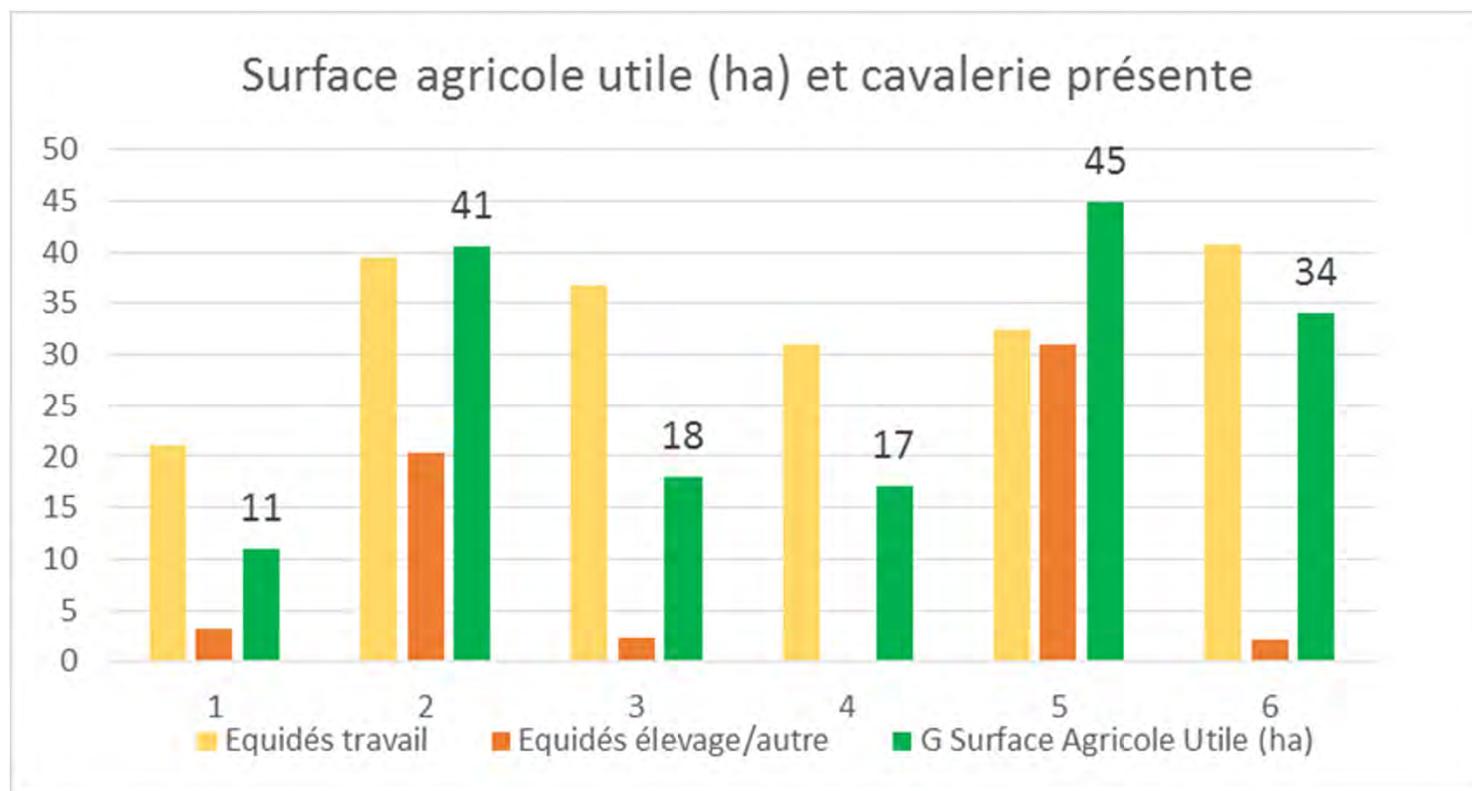
- ▶ **Age des exploitants:** entre 34 et 40 ans
- ▶ **Ancienneté de la structure:** tous >10 ans d'existence dont 4 à 13 ans et +
- ▶ **Reprise ou création?:** Tous ont créé l'activité entraînant à part 1
- ▶ **Parcours professionnels et niveau de formation**  
CAPA BEPA au niveau BTS ACSE + du salariat (de 0 à 10 ans)

## 4) Caractéristiques structurelles des exploitations



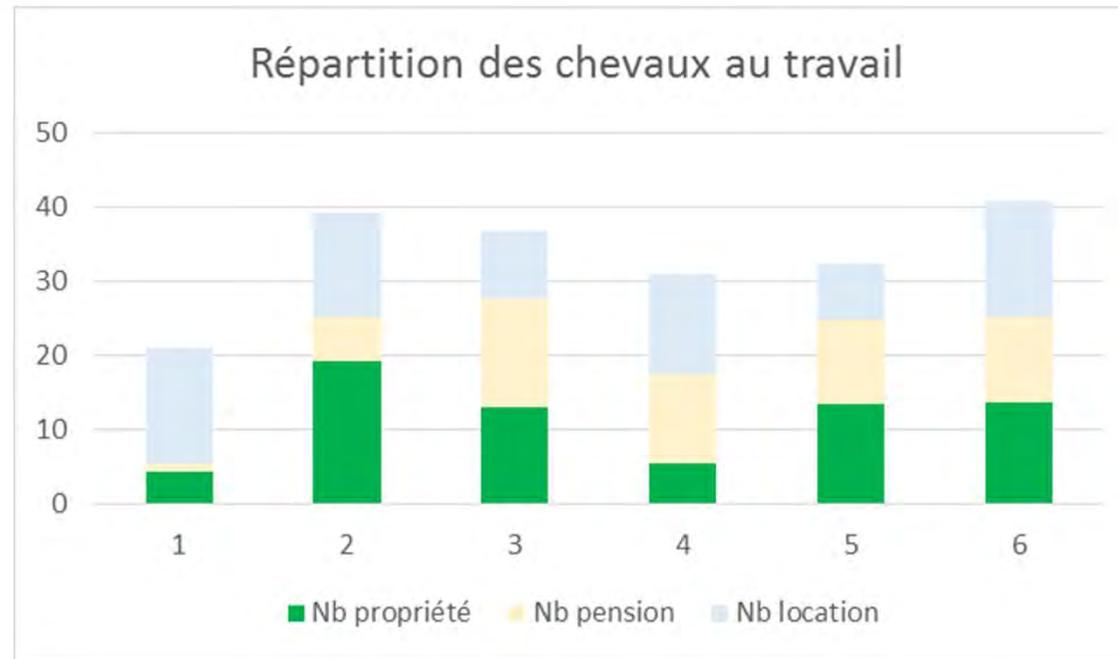
- **3 ETP en moyenne** (entre 1,8 et 5,6 ETP)
- 5/6 emploient de la main d'œuvre (2 salariés en moyenne)
- De 21 à plus de 41 chevaux présents

## 4) Caractéristiques structurelles des exploitations



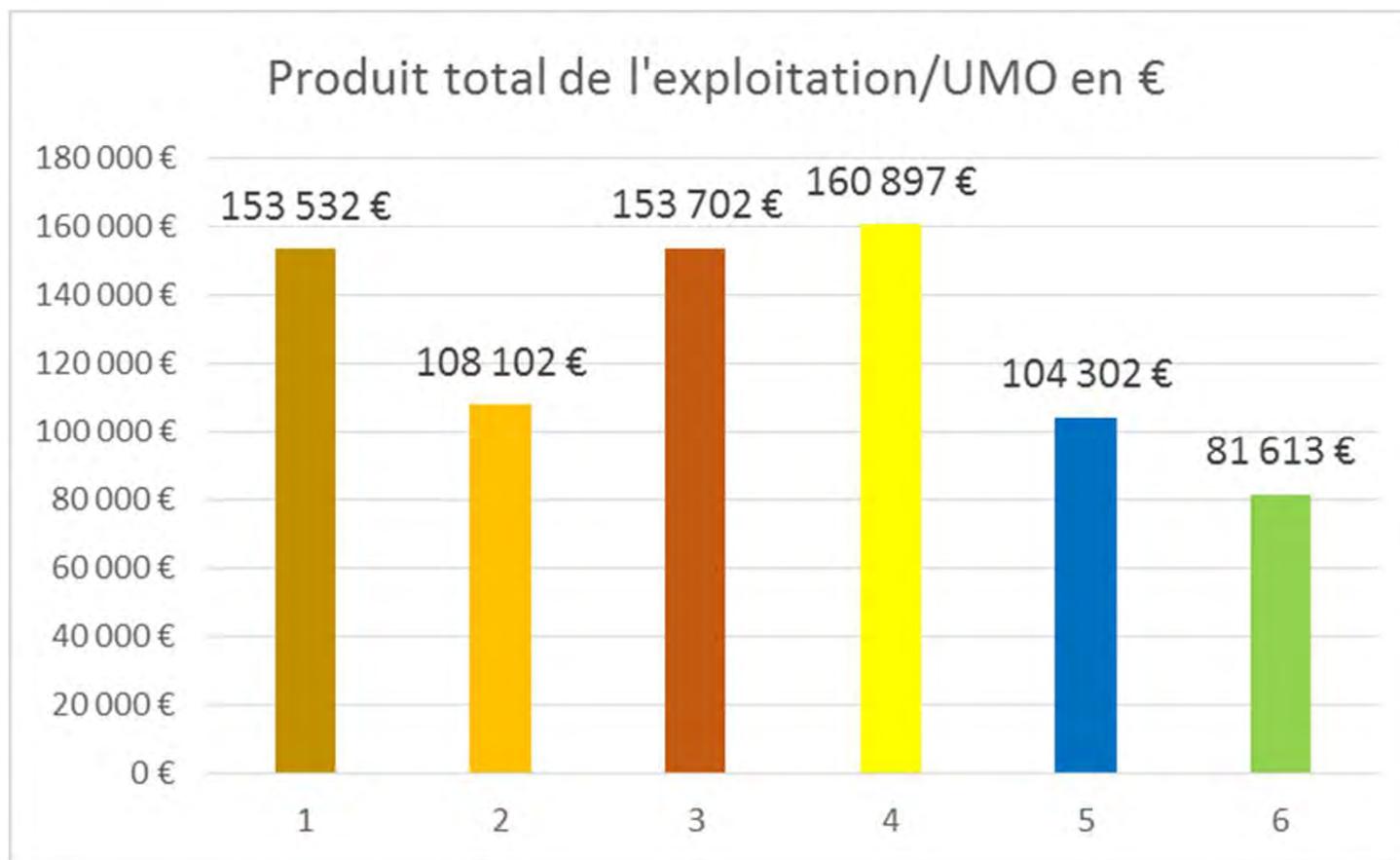
- 28 ha en moyenne de 11 à 45 ha
- 3/6 ont une partie élevage (6 à 13 juments saillies)

# Les chevaux au travail

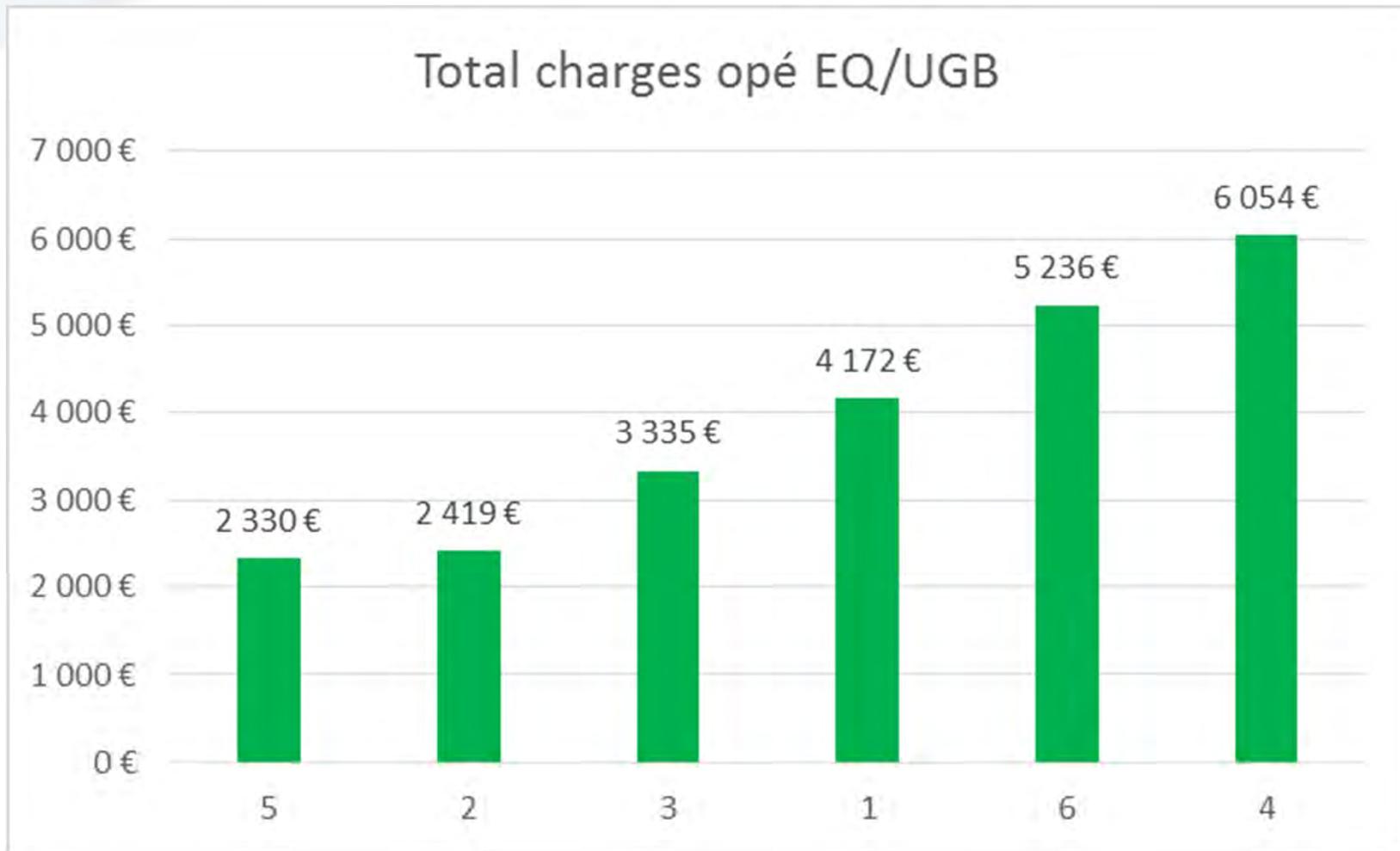


	1	2	3	4	5	6
Produit moyen/équidé au travail	12 204 €	6 541 €	11 854 €	10 951 €	7 893 €	9 167 €

## 5) Résultats technico-économiques

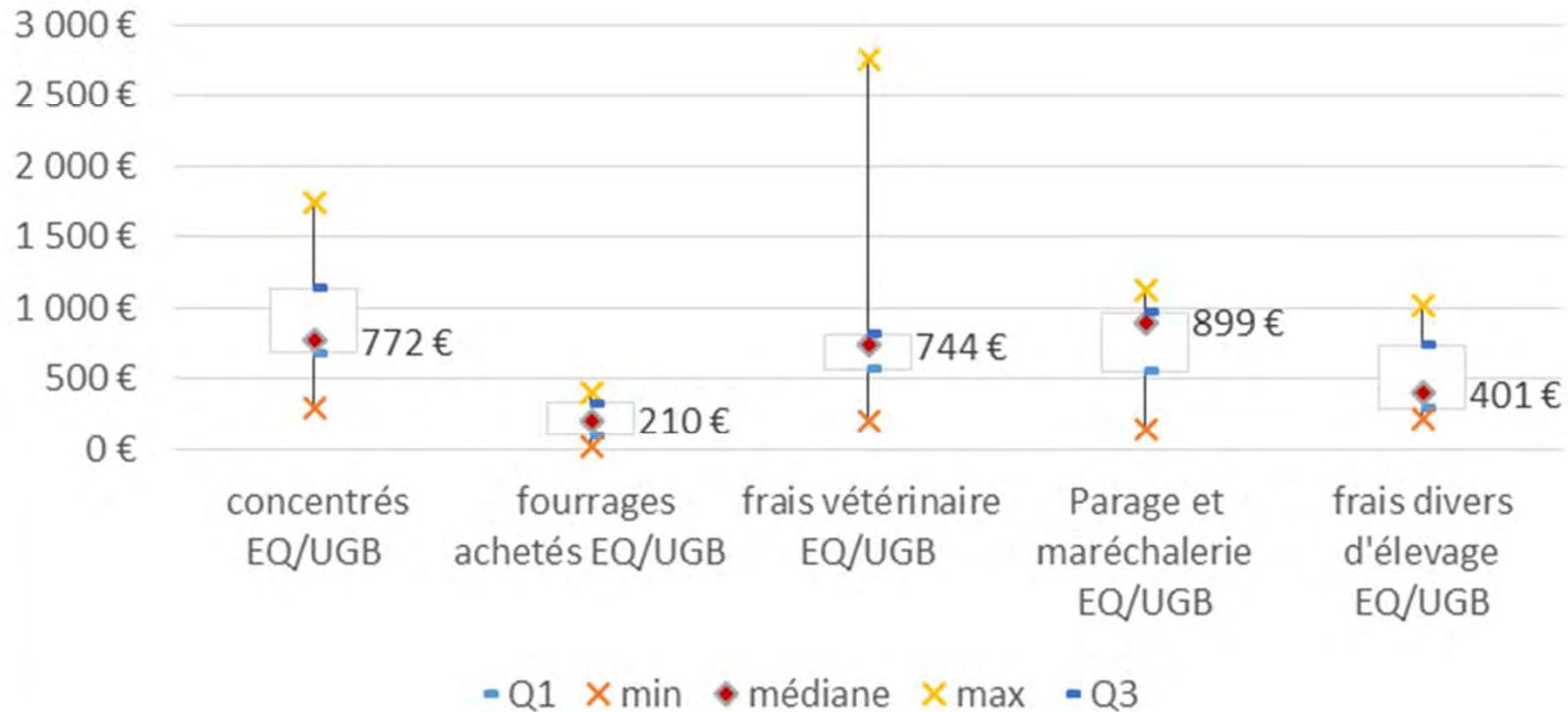


# Les charges opérationnelles

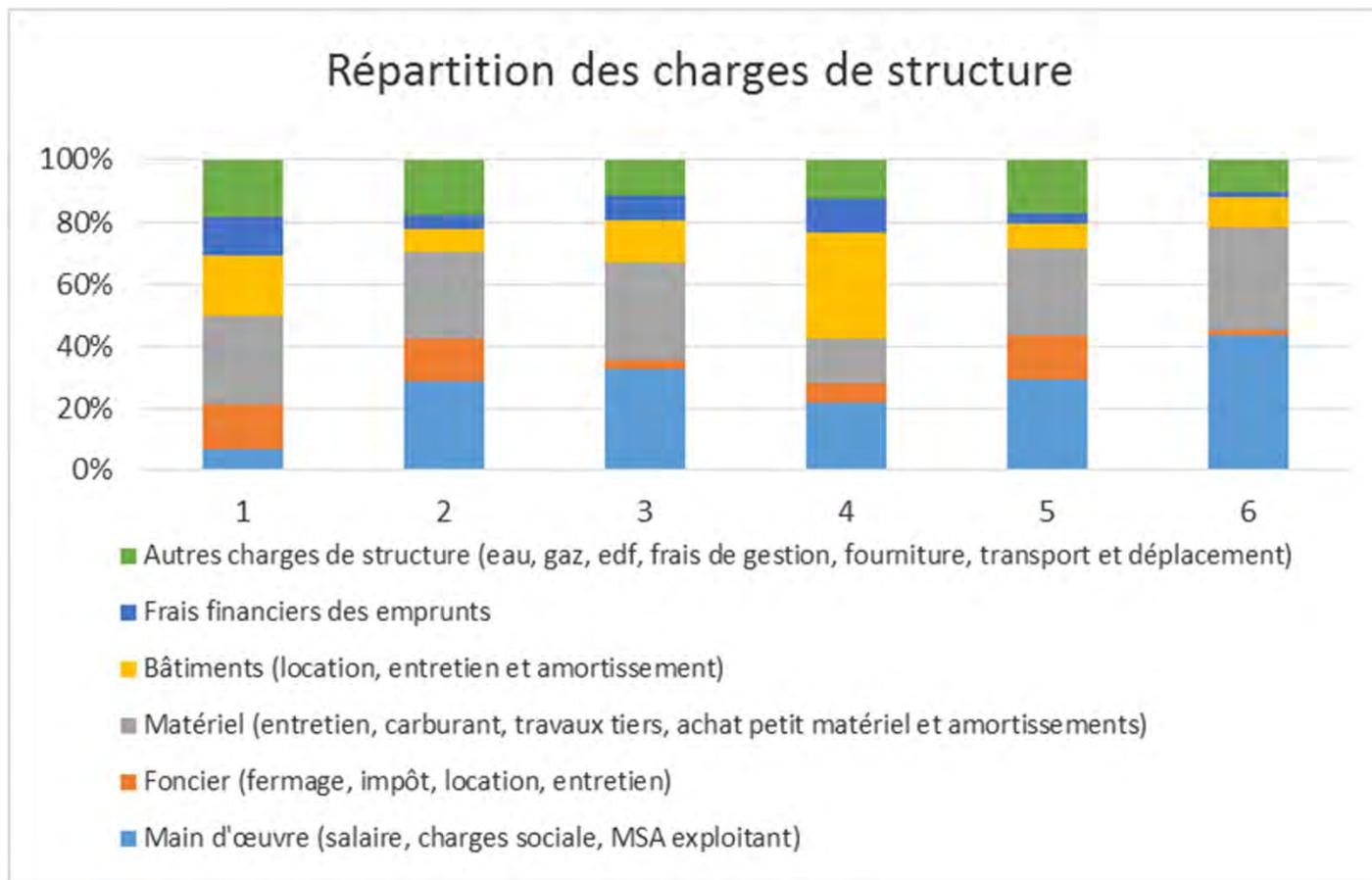


# Les charges opérationnelles

## Variabilité des principaux postes de charges opérationnelles



# Les charges de structure



## 6) En bref, le profil des six exploitants



**21 chevaux au travail**

**1,8 UMO**

12 chevaux/UMO

153 532€/UMO

12 204€/cheval au travail

2 815 € Charge ope/cheval

EBE/PB 48 %

*« Pérennisation du système par la prise en location de chevaux en compétition. Ce système demande une sélection rigoureuse et rapide des chevaux pour une exploitation sportive »*



**39 chevaux au travail**

**3 UMO**

13 chevaux/UMO

108 102€/UMO

6 541€/cheval au travail

1 764€ Charge ope/cheval

EBE/PB 21 %

*« Valorisation du système par la propriété et par la location. Les chevaux sont issus pour partie de l'élevage familial et d'achats extérieurs avec des propriétaires. Ce système est très dépendant des résultats obtenus en compétition*



**37 chevaux de travail**

**3 UMO**

12 chevaux/UMO

153 702€/UMO

11 854€/cheval au travail

2 408€ Charge ope/cheval

EBE/PB 49 %

*« Sécurisation du système par une participation à la propriété dans les chevaux entraînés. Ce système repose sur une relation de confiance établie de longue date avec des éleveurs et propriétaires investisseurs*

## 6) En bref, le profil des six exploitants



4

**31 chevaux au travail**

**2,5 UMO**

12 chevaux/UMO

160 897€/UMO

10 951€/cheval au travail

4 337€ Charge ope/cheval  
EBE/PB 26 %



5

**33 chevaux au travail**

**4 UMO**

8 chevaux/UMO

104 302€/UMO

7 893€/cheval au travail

1 727€ Charge ope/cheval  
EBE/PB 38 %



6

**41 chevaux au travail**

**5,6 UMO**

7 chevaux/UMO

81 613€/UMO

9 167€/cheval au travail

3 749€ Charge ope/cheval  
EBE/PB 14 %

*'Pérenniser le système en augmentant la qualité du cheptel par la sélection des poulains à l'achat et en maintenant l'activité pension.*

*'Accroître le rentabilité de son entreprise en maîtriser le cycle de production de la naissance à la valorisation  
Sécuriser les rentrées d'argent en développant les pensions en copropriété et en louant les carrières courses des femelles.*

*Sécuriser le système en maintenant les pensions et en diminuant la location. Optimiser son travail en développant la propriété grâce à une sélection rigoureuse de la qualité des chevaux*

