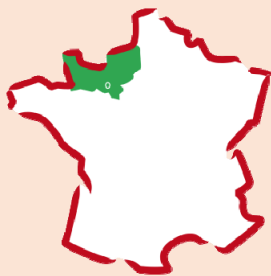


M3 c

COMPRENDRE LES EXPLOITATIONS  
QUI FONCTIONNENT



**Localisation :** Normandie

**Zone rurale**

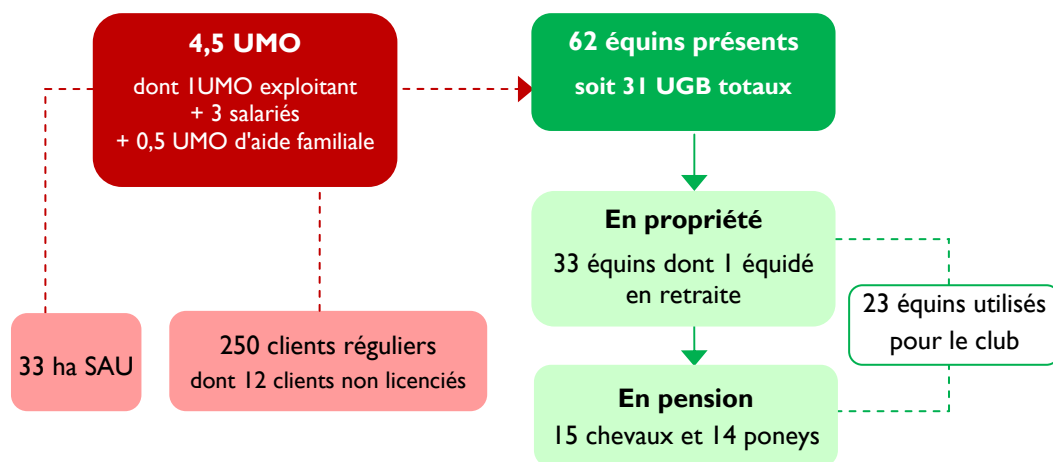
11 kms d'une ville de 4 000 habitants  
A 2 heures de Paris

**L'exploitant**

- BEES 1<sup>er</sup> degré
- Achat de la propriété et création de l'entreprise en 1999
- Installation dès l'obtention du diplôme BEES I

## Un centre équestre rural qui bénéficie de la proximité de Paris

Éléments structurels de l'exploitation



## Stratégie

Concourir et optimiser l'utilisation de la structure comme maître mot

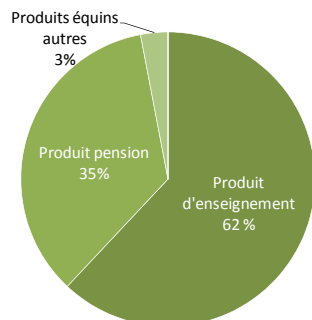
- **Les finalités de l'exploitant**
  - Pratiquer une équitation sportive et avoir une équipe de compétition qui participe aux championnats de France
  - Développer l'entreprise avec le souci de rentabilité
- **Les objectifs de l'entreprise**
  - Fidéliser les clients pour limiter le turn-over
  - Parvenir à maintenir la structure existante aux normes
  - Maintenir une cavalerie adaptée à la demande de la clientèle
- **Les règles de fonctionnement de l'entreprise**
  - Proposer des stages pendant toutes les vacances scolaires des zones A et C
  - Se positionner sur l'équitation de compétition avec des montures de qualité
  - Proposer principalement de l'équitation sur poney



Produit équin/  
équin/an  
**4 420 €**

## Les produits

Répartition des 274 000 € de produits équins



Les produits reposent sur deux ateliers principaux : l'enseignement et la pension. On notera que les produits d'enseignement sont composés à 40 % de stages dispensés pendant les vacances scolaires. Il n'y a pas de produits issus d'aides agricoles malgré les 33 hectares de la structure.

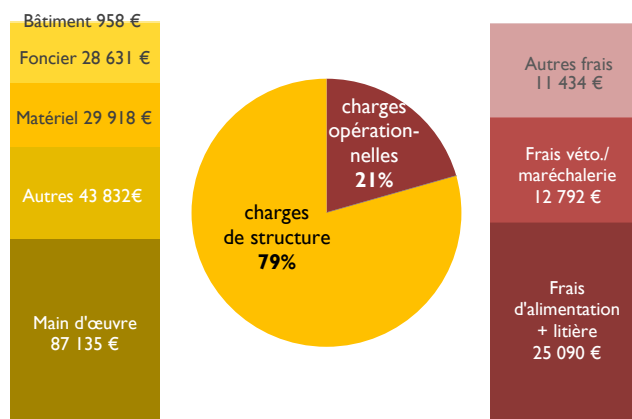
Charges  
de structure  
/équin/an  
**3 070 €**

Charges opérationnelles  
/équin/an  
**800 €**

MB/équin présent  
**3 620 €**

## Les charges

Répartition des 239 800 € de charges totales

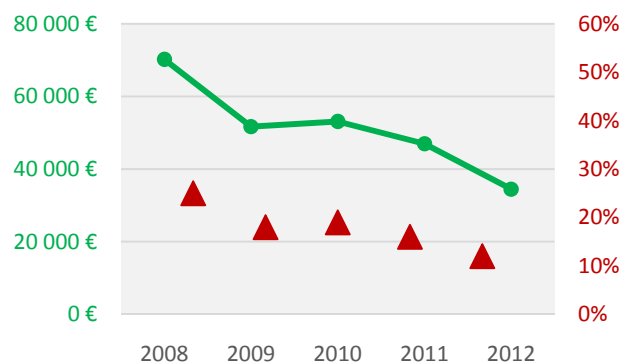


■ Les charges de structure sont importantes. Cela s'explique par un coût de location de la structure élevé. Le coût de la main-d'œuvre est lui aussi élevé mais incompressible au vu de la répartition du travail. Par ailleurs, les crédits-bails et les locations du tracteur et du camion alourdissent ces charges.

■ Les charges opérationnelles sont relativement maîtrisées et réparties sur les postes essentiels. Le coût alimentaire est optimisé grâce à la valorisation de l'herbe et achat de céréales plutôt que d'aliments industriels.

## Ratio économique

Evolution de l'EBE/UMO (€) et de l'EBE/produit brut (%)



L'EBE/UMO a tendance à diminuer sur les cinq années observées ; en cause la hausse des charges d'alimentation et la baisse des recettes de stage. L'EBE/PB est variable et à un niveau trop faible, le centre équestre dégage du produit mais a des charges très élevées.

Annuités/PB  
**3 %**

Revenu disponible/UMO  
**25 280 €**

• Clients/équidé de club	8
• Heures vendues par client	64
• Heures vendues/UMO enseignant	11 067



### Gestion de la main d'œuvre

Deux enseignants BEES I et un BPJEPS en formation. Les BEES I sont présents depuis la création de la structure. Le temps de travail est partagé entre l'enseignement et le travail des chevaux en pension.

• Fourrage (t/UGB)	3,7
• Concentrés (t/UGB)	1,45
• Autonomie fourragère (%)	100



### Alimentation

L'ensemble des poneys d'instruction est conduit en plein air et nourri au foin. L'exploitation est autonome en foin ; 18,5 hectares sont récoltés chaque année. Les chevaux en pension sont logés en boxes et nourris avec un mélange granulé, céréales aplaties (orge, avoine).

• Pensions/effectif présent (%)	47
• Prix moyen pension / j / équidé (€)	8,9
• Nbre de jours pension	365



### Gestion de la cavalerie

L'activité d'élevage qui permettait de renouveler la cavalerie a été arrêtée. L'exploitant a pris l'option d'acheter des montures de qualité qui permettent des sorties en compétition amateur. Le budget achat alloué est de l'ordre de 2 000 à 5 000 € par équidé. Ces derniers peuvent être loués aux cavaliers qui souhaitent concourir. Les 9% d'équidés non actifs correspondent aux quatre poulinières, anciennes montures de concours, qui ont été conservées à la retraite.

• Nbre d'heures vendues / équidé	485
• Équins non actifs/équins en propriété (%)	9
• Équidés de club en propriété (%)	87



### Pratiques du club

L'enseignement dispensé couvre toutes les disciplines et tous les niveaux, allant du débutant au galop 7. Le CSO est pratiqué en compétition au niveau championnats de France. Cette activité représente environ 20 déplacements en concours par an. En parallèle, des manifestations sont organisées sur la structure, notamment un concours poney et deux randonnées annuelles.

#### Tarifs 2012 des cours Carte de 10 heures (€ TTC)

Poney	14,50
Cheval	16,50

#### Tarifs 2012 des pensions par mois (€ TTC)

Pensions au box avec travail	400 / cheval 300 / poney
Pensions au box sans travail	300



**Travail**

Le centre équestre reste ouvert toute l'année. Hors vacances scolaires, il est fermé le lundi. Des stages avec ou sans hébergement sont organisés sur les créneaux des vacances scolaires des zones A et C permettant d'optimiser l'utilisation des poneys.

**Infrastructures**

Un manège de 20mx40m  
 Une carrière 50mx70m  
 30 boxes  
 Piste ovale 750 m  
 Marcheur 5 places

**Clientèle**

Les clients sont principalement un public jeune et féminin : 76 % de moins de 18 ans, 76 % de femmes. La structure accueille aussi un public à mobilité réduite et des scolaires.

## Synthèse

**+**

- Cadre et environnement très agréables.
- Ambiance conviviale.
- Aide familiale pour l'accueil et la gestion administrative.
- Qualité de l'enseignement.
- Pratique de la compétition : participation à la tournée des As et aux Championnats de France. Pas de concurrence locale sur cette activité de compétition.

**-**

- Très peu de temps libre
- Beaucoup de clientèle concentrée sur les mercredis et samedis. Le changement de rythme scolaire concentre encore plus la clientèle sur ces deux journées.
- Concurrence des pensions « sans TVA »
- Tarif des pensions travail trop peu élevé.
- Besoin de renouvellement important de la cavalerie pour la maintenir au niveau correspondant à la demande et permettre la pratique de la compétition.

### Remarques du technicien

L'établissement est récent et beaucoup d'investissements ont été réalisés. Le souhait des dirigeants est de faire une pause dans ses investissements. Cependant le centre équestre aurait besoin de remplacer 6 boxes démontables par une structure similaire ou la construction d'un bâtiment en dur. Une seconde aire d'exercice couverte serait également utile par temps de pluie car actuellement deux reprises se partagent le manège 20m x 40m. L'achat d'un manège circulaire pour les poneys pourrait faciliter les cours par mauvais temps.

### Projet des exploitants

Les mercredis et samedis sont saturés en cavaliers par contre en semaine des possibilités de développement existent. Les dirigeants sont en recherche d'un partenariat avec des écoles pour développer l'équitation scolaire. Ils ont également un projet de sport-étude. L'organisation des jeux équestres mondiaux en Normandie en 2014 a redonné un nouvel élan à l'enseignement de l'équitation et a permis de faire connaître la discipline à un large public et ainsi gagner de nouveaux adhérents.

Document édité par l'Institut de l'Élevage  
 Avril 2015

ISBN : 978-2-36343-600-9 – ISSN : demande en cours

Référence Idele : 00 15 602 001

Crédit photos : Sophie Boyer, Emilie Anguelu, les exploitants

Réalisation : Katia Brulat (Institut de l'Élevage)

## RÉFÉRENCES - Réseau Économique de la Filière Équine

