

CONSEIL DANS LES CHAMBRES D'AGRICULTURE DE NOMBREUX OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE POUR DONNER DE LA VALEUR AJOUTÉE

Le 7 juillet dernier s'est tenu le colloque de clôture du projet européen STRAT-Training, afin de diffuser les outils produits en deux ans dans le domaine de l'accompagnement stratégique.

Quatre publics complémentaires ont été ciblés durant cette conférence : les acteurs européens des politiques publiques, les producteurs de connaissances (chercheurs, enseignants), les acteurs économiques (agriculteurs, conseillers agricoles, Chambres consulaires), et enfin les apprenants (étudiants, adultes en formation continue). Un moment marquant pour l'ensemble de ces publics a été l'intervention de Germain Saget, agriculteur installé près d'Angers : « Un projet stratégique sert à se donner des repères pour préparer un projet sur le long terme ; la preuve celui que j'ai bâti bâti en 2009 est encore d'actualité aujourd'hui ! C'est envisager toutes les pistes possibles et des activités nouvelles

tout en prenant le temps de les réfléchir et de les formuler clairement et pas uniquement par les chiffres. En effet, il faut pouvoir ouvrir le champ de possibles en actionnant des leviers du cerveau dont on n'a pas forcément l'habitude ! » Il poursuit : « Un projet stratégique c'est mettre l'entreprise dans une dynamique et de regarder ce qui se passe pour anticiper. Mon projet stratégique me permet de travailler avec mes voisins, mes fournisseurs, mon territoire : je ne suis pas un pion sur l'échiquier, je suis autonome dans les décisions. »

Les partenaires danois de SEGES, le centre de recherche et de développement agricole du Danemark ont témoigné combien les échanges avec les

conseillers français leur ont été utiles. Benny Lagge, conseiller local, explique : « Nous avons revu notre stratégie de services auprès des agriculteurs. Nous avons rénové entièrement nos outils de conseil, en intégrant des outils nouveaux issus des travaux français, comme Y Voir Clair pour Agir, et surtout les domaines d'utilité qui sont utilisés dans la démarche AVEC. Par ailleurs, nous savons maintenant que nous devons aider nos agriculteurs à se diversifier pour limiter les risques économiques. Ce fut un de nos principaux enseignements en échangeant avec les conseillers français. »

Etienne Regnaud, directeur de Resolia souligne avec force : « Certes, le projet débouche sur une production concrète qu'est la boîte cohérente à outils d'accompagnement stratégique », pour couvrir toutes les échelles de conseil stratégique dont nous pouvions rêver ! Cependant un enseignement concret du projet STRAT-TRAINING est que l'approche stratégique n'est pas une question d'outils, mais avant tout de posture et d'état d'esprit. Il s'agit d'appréhender l'agriculteur comme un chef d'entreprise. »

Luc Servant, Président de Resolia-APCA a conclu : « si les agriculteurs ne peuvent pas influencer le contexte complexe où ils évoluent, les formateurs et les institutions de formation ont les moyens de les aider à saisir les opportunités de ce contexte. Le projet Leonardo en est la démonstration. Un enjeu pour le développement agricole est donc que les conseillers, les formateurs et les enseignants s'adaptent et intègrent les nouvelles méthodes stratégiques pour accompagner l'agriculture ».



Les partenaires européens de STRAT-TRAINING en pleine préparation du colloque de fin de projet.

Un colloque en Streaming !



Le colloque a réuni près d'une centaine de personnes soit dans le grand auditorium de l'APCA, soit à distance en streaming. Il était en effet possible de suivre la conférence par Internet afin de permettre aux conseillers européens de pouvoir participer à cette journée.

Toutes les ressources vidéos et les contenus des interventions seront disponibles sur le site du projet STRAT-Training : <https://strat-trainingproject.wordpress.com/>

Contact : **Pascal Dagron**

AC3A ac3a@loire-atlantique.chambagri.fr

La formation des conseillers, des enseignants et des formateurs est un enjeu crucial pour relever les défis du développement agricole à venir.



Un projet piloté par Resolia source de nombreux résultats

Resolia a piloté le projet Strat-Training grâce à des financements européens Leonardo depuis le 1^{er} octobre 2014. En voici les principaux résultats :

- le partage, la mise en commun et le test de différentes approches pédagogiques et modalités d'acquisition de compétences pour l'accompagnement stratégique afin de développer un programme de formation et une boîte à outils adaptés aux besoins locaux propres des TPE des territoires de chaque partenaire ;
- le transfert trans-national d'une formation aux outils de la démarche stratégique ; partage, mise en commun, et promotion de nouveaux contenus pédagogiques pour leurs formateurs. Les partenaires européens disposent désormais d'équipes de formateurs opérationnels pouvant former de nouveaux conseillers prêts à intervenir auprès de TPE ;
- le transfert d'un programme de formation à la stratégie à un public cible sur des sites pilotes locaux intégré aux actions existantes : formateurs d'organismes de formation en Europe qui forment des conseillers de TPE. Par exemple, de nombreux conseillers de la Région Centre et de l'Ouest se sont formés dans ce cadre (voir article « Des conseillers Chambres d'agriculture se forment avec une conseillère danoise » dans la revue Chambres d'agriculture n°1044) ;
- production de ressources utiles aux acteurs du conseil aux TPE (guides, site web, boîte à outils, méthodes d'application, savoir attirer des publics en formation au management stratégique grâce à des méthodes de mobilisation efficace...) ;
- identification des techniques comportementales et des savoir-être qui donnent aux formateurs les moyens de transmettre des méthodes de conseil pour accompagner les TPE sur le long terme ;
- partage de bonnes pratiques entre régions et secteurs de toute l'Europe dans le domaine du management stratégique à visée de développement durable ;
- développement d'expériences de formation concrète sur des publics variés (conseillers, et décideurs de TPE) ;
- le projet a permis d'identifier que dans certains pays il n'existe pas de certification « conseiller agricole ». C'est une première étape indispensable avant de penser développer un module ECVET « stratégie »

Tous ces éléments seront disponibles à partir d'octobre sur le site du projet : <https://strattrainingproject.wordpress.com/>



Des Fonds FEADER sur lesquels les Chambres d'agriculture peuvent se positionner

L'AC3A, partenaire du projet STRAT-TRAINING, a insisté lors du colloque de clôture sur l'importance pour les Chambres d'agriculture d'utiliser le second pilier de la PAC et plus particulièrement les Groupes opérationnels financés par le FEADER pour promouvoir l'innovation. Dans ce contexte, les outils de la stratégie peuvent être un levier efficace et intéressant les Régions chargées de la gestion du FEADER. Pascal Dagron de l'AC3A explique : « C'est un axe majeur qui a été assez mal négocié par l'Etat dans le transfert vers les Régions de ces fonds mais attendons-nous à un retour en force de l'Union Européenne sur le sujet. La démarche stratégique serait alors le bon outil à présenter pour donner un cadre à une mesure qui a été strictement positionnée comme politique par les 22 Régions françaises. Le second pilier de la PAC serait l'outil idéal pour encadrer le développement de stratégies innovantes en agriculture de façon très opérationnelle. »

Frank PERVANÇON

Resolia-APCA

frank.pervancon@resolia.chambagri.fr

Pour en savoir plus



Site web du projet : <https://strattrainingproject.wordpress.com/>
(capture d'écran pour illustrer) stp

Formations au catalogue Resolia 2016 à paraître fin septembre 2015 <http://paris.apca.chambagri.fr/ifca/>